



OBČINA ROGAŠKA SLATINA
OBČINSKI SVET

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0002/2012

Datum: 22.2.2012

Zadeva: Gradivo za 10. točko dnevnega reda 14. redne seje Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina

Predlagatelj: mag. Branko Kidrič, župan

Zadeva: Predstavitev pristopa k urejanju kraja v 2012 in prilagoditev obstoječega kadrovskega načrta

Pravne podlage: Zakon o lokalni samoupravi /ZLS/ (Uradni list RS, št. 94/2007-UPB2, 27/2008 Odl.US:Up-2925/07-15, U-I-21/07-18, 76/2008, 100/2008 Odl.US: U-I-427/06-9, 79/2009, 51/2010)

Poročevalka: Brigita Kregar Drogenik

Predlog sklepa: Občinski svet Občine Rogaska Slatina spremeni kadrovski načrt za 2012, kot sprejet v okviru proračuna 2012 z dvema delovnima mestoma za določen čas v II tarifni skupini.



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Datum: 16.2.2012

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ROGAŠKA SLATINA

Zadeva: Predstavitev predloga urejanja kraja v letu 2012 in prilagoditev obstoječega kadrovskega načrta za leto 2012

Zavod RS za zaposlovanje je 8. decembra 2011 objavil Javno povabilo za izbor programov javnih del za leto 2012, na katerega se je med prvimi (12. decembra 2012) prijavila tudi Občina Rogaska Slatina s programom urejanja in vzdrževanja javnih površin. Dne 27. januarja 2012 smo prejeli obvestilo o nesprejetju naše ponudbe, ki je bila pravočasna in popolna, ni pa dosegla zadostnega števila točk za izbor programa. Uporabljeni merili za izbor programov sta bili: 1. primernost programa javnega dela za vključitev ciljnih skupin brezposelnih oseb, kjer je ponudba dobila maksimalno število točk ter 2. reference programa, kjer ponudbi niso dodelili nobene točke, saj v obdobju zadnjih dveh let nismo redno zaposlili nobenega udeleženca javnih del in pa vsebina programa se je že izvajala v preteklih letih- program ni nov.

Glede na dejstvo, da smo v preteklih letih kvaliteto urejenosti javnih površin dvignili na višji nivo tudi z načrtnim izvajanjem programa javnih del (12 delavcev v času sezone, 6 izven sezone) menimo, da moramo v dani situaciji poiskati najracionalnejšo rešitev nastale situacije, da bomo tudi v letu 2012 zagotovili primerno urejenost javnih površin z razpoložljivimi proračunskimi sredstvi.

Na proračunski postavki 06008 Javna dela-plače in dodatki imamo v proračunu 2012 planirana sredstva v višini 138.000,00 EUR, ki so bila planirana ob predpostavki sofinanciranja programa s strani Zavoda RS za zaposlovanje na izhodiščih preteklega leta:

Proračunska postavka 06008 Javna dela-plače in dodatki	138.000,00 EUR
--	----------------

Od tega ocenjeni stroški, katere bi refundiral Zavod za zaposlovanje, saj so v tem znesku planirani prihodki s strani Zavoda	- 76.000,00 EUR
--	-----------------

Ostane na proračunski postavki za leto 2012	62.000,00 EUR
---	----------------------

Poraba sredstev na kontni kartici do 6.2.2012:

Plača december (bruto-bruto) in nezgodno zavarovanje (6 oseb)	- 6.051,62 EUR
---	----------------

Plača (bruto-bruto) januar 1 delavec podjemna pogodba	- 1.136,77 EUR
---	----------------

Ocenjeni stroški javna dela pomoč na domu /lanskoletna realizacija - 5.138,10 EUR
(ob skoraj enaki pogodbi Pegazovega doma za 2012)

Ostane na postavki za obdobje 1.2.2012 do 31.12.2012 **49.673,00 EUR**

Da bi zagotovili primerno urejenost javnih površin v kraju smo ocenili, da potrebujemo v času od februarja do maja in od oktobra do konca decembra 4 delavce, v času sezone (od maja do konca septembra) pa 8 delavcev saj menimo, da bomo sedaj izmed razpoložljivega kadra na borzi lahko izbrali sposobnejše z manj omejitvami pri delu, kot je bilo to ob napotovanju delavcev s strani Zavoda, računamo pa tudi na kakšnega delavca napotenega s strani sodišč na družbeno koristno delo.

Upoštevajoč omejena finančna sredstva in v iskanju čim bolj ekonomične izvedbe zaposlitev predlagamo za večino zaposlitev podjemne pogodbe in sicer 6 ur tedensko/delavca, dve zaposlitvi pa redno za določen čas. Redni zaposlitvi za določen čas (ena za 6 mesecev in ena za 3 mesece) smo predvideli zaradi Javnega povabila za izbor programov javnih del za leto 2013 v kolikor bodo kriteriji izbora ostali enaki, saj moramo za uspešno kandidaturo v naslednjem letu, letos redno zaposliti vsaj eno osebo, za pridobitev več točk pa vsaj dva delavca. Zato predlagamo, da enega delavca-vodjo skupine zaposlimo redno za določen čas od julija do decembra, enega delavca pa v času sezone od julija do septembra.

Finančno ovrednotenje prej navedenih zaposlitev po podjemnih pogodbah, rednih zaposlitev za določen čas in stroškov ene osebe napotene na družbeno koristno delo na mesec (strošek je nato v celoti refundiran) znese:

Potrebna finančna sredstva za predlog 1.2.2012 do 31.12.2012 **61.160,85 EUR**

Manko sredstev: 11.487,85 EUR

Proračunska postavka 06006 Režijski obrat ima v letu 2012 predvidenih 9.000,00 EUR, za stroške goriva avtomobila (5.000 EUR), zavarovanje in registracijo avtomobila, nujna popravila, menjava pnevmatik, servis avtomobila (1.000 EUR). Predlagamo, da nove opreme letos ne nabavljamo, temveč sredstva v znesku 2.500 EUR namenimo plačam za javna dela in jih prerazporedimo na 06008.

Poleg prej navedenega predlagamo, da se 9.000 EUR prerazporedi iz proračunske postavke 14009 Urejanje kraja na postavko 06008 Javna dela za kritje stroška plač po prej navedenem predlogu, ki predvideva v času sezone zaposlitev največ 8 delavcev.

V zvezi s predlaganima rednima zaposlitvama za določen čas pa je potrebno prilagoditi tudi kadrovski načrt. Predlagamo, da se v obstoječ kadrovski načrt vneseta še dva delovna mesta v II tarifnem razredu (višja stopnja osnovnošolske izobrazbe, strokovno tehnično delovno mesto Komunalni delavec II), sredstva za plače pa so že zagotovljena na proračunski postavki kot zgoraj opisano.

Tabela (veljaven kadrovski načrt) sprememba označena z močnejšo pisavo:

Veljaven kadrovski načrt, ki je bil sprejet ob proračunu torej dopolnjujemo še z dvema delovnima mestoma za določen čas, iz 19,5 zaposlitev (za določen čas v letu 2012 je bila predlagana zaposlitev pripravnika) dodajamo še dva delovna mesta za določen čas v II tarifni skupini, torej skupno 21, 5, skupaj z funkcionarjem.

Zap.št.	SKUPINA KADROV	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2011 - preračun	Skupaj dovoljeno število zaposlenih 31.12.2011	Predlagano število zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2012	Predlagano število zaposlenih za določen čas v letu 2012 - preračun	Skupaj predlagano število zaposlenih 31.12.2012	Razlika 2011- 2012
		1	2	3=1+2	4	5	6=4+5	7=6-3
1	Funkcionarji	1		1	1		1	
2	Kabinet-za določen čas po 72. členu ZJU							
	<i>USLUŽBENCI</i>							
3	<i>II tarifni razred</i>					<u>2</u>	<u>2</u>	+2
4	III tarifni razred							
5	IV tarifni razred							
6	V tarifni razred	5,5		5,5	5,5		5,5	
7	VI tarifni razred	3	1	4	3		3	- 1
8	VII tarifni razred	8		8	8		8	
	<i>SKUPAJ USLUŽBENCI</i>	17,5	1	17,5	16,5		18,5	
9	Štipendisti- pripravniki							
10	Drugi pripravniki					1	1	+1
	<i>SKUPAJ PRIPRAVNIKI</i>						1	
	SKUPAJ USLUŽBENCI IN FUNKCIONARJI (VRSTICE 1+2+9+10)	17,5		17,5	17,5		20,5	
11	Skupni organ občinske uprave za področje komunalnega nadzorstva in občinskega redarstva (opravlja dela za 2 občini)	1	uradniško DM v V tarifnem razredu	1	1		1	
	SKUPAJ VSI	18,5	1	19,5	18,5		21,5	+2

Brigita KREGAR-DROFENIK
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ
Župan