



OBČINA ROGAŠKA SLATINA
OBČINSKI SVET

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0002/2012

Datum: 29.2.2012

Zadeva: Gradivo za dodatno točko dnevnega reda 14. redne seje Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina

Predlagatelj: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

Zadeva: Mnenje ustanovitelja k imenovanju direktorja JZ LU Rogaska Slatina

Pravne podlage: Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 12/1996, 23/1996 - popr., 22/2000 - ZJS, 64/2001, 101/2001 - Odl. US, 108/2002, 79/2003, 34/2003, 65/2005, 129/2006, 118/2006 - ZUOPP-A, 36/2008, 58/2009, 64/2009 - popr., 65/2009 - popr., 20/2011)

Odlok o ustanovitvi JZ Ljudska univerza Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 61/01, 52/03, 116/08)

Poročevalka: Marija Čakš

Priloge: Vsebina vloge kandidata mag. Igorja Praha

Predlog sklepa: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja bo predlog predstavila na seji.



OBČINA ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700
F: 03 81 81 724
E: obcina@rogaska-slatina.si
www.rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0001/2012
Datum: 27.02.2012

Zadeva: Mnenje ustanovitelja k imenovanju direktorja JZ LU Rogaska Slatina

Svet zavoda Ljudske univerze Rogaska Slatina nas je z dopisom z dne 27.2.2012 pozval k izdaji mnenja na imenovanje direktorja za mandatno obdobje 5 let, kakor določa 26. člen veljavnega odloka.

Kot izhaja iz priloženega gradiva je v roku prispela ena pravočasna in popolna vloga, kandidat izpolnjuje pogoje po Zakonu o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja, s čemer usklajujemo tudi veljavni odlok.

V občinskih strokovnih službah ocenjujemo, da prijavljeni kandidat izpolnjuje vse zakonske pogoje, z dosedanjim delom kot zakoniti zastopnik javnega zavoda pa je pokazal zavzetost za nadaljnji razvoj zastavljenih ciljev in potrebno mero skrbnosti pri realizaciji programov. Predvsem na področju tržnih programov in ostalih zunanjih virih financiranja je zavod v mandatu tega direktorja napravil velik kvalitativen korak. Ocenjujemo, da so zastavljeni strateški in operativni cilji takšni, da bodo tudi v prihodnje zagotavljali redno delo in razvoj javnega zavoda.

Občinskemu svetu Občine Rogaska Slatina predlagamo, da izda pozitivno mnenje k imenovanju mag. Igorja Praha za direktorja JZ LU Rogaska Slatina za naslednje petletno mandatno obdobje.

Petra GAŠPARIĆ
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ
Župan



SVET ZAVODA

Štev.: 05-5/2-2012
Datum: 23.2.2012

Prejeto: 24. 02. 2012	Sig. z.: 300
Šifra zad.: 014-0006/2012-1	Pril.: 2
V vrednost:	Vred.: -

**VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM JAVNEGA ZAVODA
"LJUDSKA UNIVERZA" ROGAŠKA SLATINA**

**ZAPROSILO ZA MNENJE USTANOVITELJEV ZA IMENOVANJE DIREKTORJA
JZ LU ROGAŠKA SLATINA**

Spoštovani !

V skladu s 26. členom Odloka o ustanovitvi JZ Ljudska univerza Rogaska Slatina, vas naprošamo za mnenje z obrazložitvijo za kandidata za direktorja, za katerega prilagamo dokumentacijo, ki jo je moral predložiti s prijavo na razpis.

Kandidat, ki izpolnjuje razpisne pogoje je mag. IGOR PRAH, dosedanji direktor JZ Ljudske univerze Rogaska Slatina.

Na objavljen javni razpis (Rogaške novice št. 793 z dne 3.2.2012) za delovno mesto direktorja JZ Ljudska univerza Rogaska Slatina, katerega vsebino prilagamo, je prispela ena vloga, ki jo je predložil mag. Igor Prah. Svet zavoda je po pregledu vloge ugotovil, da kandidat izpolnjuje vse z zakonom in drugimi predpisi zahtevane pogoje.

V skladu s 26. členom Odloka o ustanovitvi JZ LU Rogaska Slatina, si mora svet zavoda pridobiti mnenje andragoškega zbora in ustanoviteljev zavoda o kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje. Andragoški zbor in ustanovitelji morajo podati svoje mnenje o kandidatu, ki izpolnjuje pogoje, v roku 20 dni od dneva, ko so bili zanj zaproseni.

V primeru, da mnenja v tem času ne dajo, lahko svet zavoda imenuje direktorja brez tega mnenja.

Hvala za sodelovanje in lepo pozdravljeni !

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta JZ LU
Rogaška Slatina

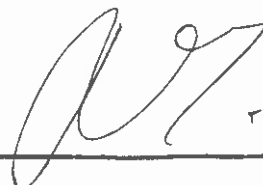
Priloge: - Besedilo razpisa
- Razpisna dokumentacija:
Mag. Igor Prah

RAZPISNA DOKUMENTACIJA

1. Prijava na razpis za delovno mesto direktorja Ljudske univerze Rogaška Slatina
 2. Program vodenja Ljudske univerze Rogaška Slatina
 3. Dokazila in potrdila o referencah:
 - življenjepis
 - overjena fotokopija diplome
 - overjena fotokopija diplome o zagovoru magistrskega dela
 - overjena fotokopija potrdila o opravljeni pedagoško-andragoški izobrazbi
 - overjena fotokopija potrdila o opravljenem strokovnem izpitu
 - overjena kopija izpiska Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS
 - originalno potrdilo Ministrstva za pravosodje RS o nekaznovanosti
- Potrdila o dodatnih referencah

Prijavitelj: mag. Igor PRAH

Rogaška Slatina, februar 2012



VSEBINA RAZPISNE DOKUMENTACIJE

- **Prijava na razpis za delovno mesto direktorja Ljudske univerze Rogaška Slatina**
- **Življenjepis**
- **Program vodenja Ljudske univerze Rogaška Slatina**
- **Dokazila o izpolnjevanju razpisnih pogojev in potrdila o referencah**

Rogaška Slatina, 7.2.2012

Ljudska univerza Rogaška Slatina
Celjska cesta 3a
3250 Rogaška Slatina

Zadeva:

**Prijava na razpis za delovno mesto direktorja Ljudske univerze v Rogaški Slatini,
objavljen v časopisu Rogaške novice (št. 793, leto 2012, 3.2.2012, str. 26)**

Podpisani Igor Prah se prijavljam na razpis za delovno mesto direktorja Ljudske univerze Rogaška Slatina.

Od 1.5.2007 sem zaposlen na Ljudski univerzi Rogaška Slatina kot direktor zavoda. Glede na dosežke, ki smo jih nizali v preteklih petih letih, sem se odločil, da ponovno kandidiram za to delovno mesto.

Zavedam se, da niso bili ravno rožnati časi za poslovanje zavodov, ki so v večji meri odvisni od tržnega dela ponudbe storitev izobraževanja in usposabljanja. Poleg tega pa tudi obeti za v bodoče niso ravno rožnati. Ker pa sem človek, ki ni pesimist, vem, da smo sposobni tudi v prihodnjem mandatu ljudsko univerzo uspešno voditi tako, da bo ostala ena najbolj prepoznavnih izobraževalnih institucij za odrasle na lokalnem, nacionalnem pa tudi mednarodnem področju.

Naj nanizam samo nekaj pomembnih ciljev, ki smo jih dosegli v preteklem pet letnem obdobju:

- Verifikacija 10-ih formalnih javno-veljavnih programov izobraževanja pri Ministrstvu za šolstvo in šport (2007-2011)
- Registracija lastnega testnega centra za program nacionalnih poklicnih kvalifikacij za poklic – Oskrbovalec/oskrbovalka na domu (2010)
- Povečanje prihodkov zavoda (z enakim številom redno zaposlenih) za več kot 60% (2007-2011)
- Uravnoreženo finančno poslovanje – kontinuirana likvidnost zavoda (2007-2011)
- Povečanje števila formalnih in neformalnih programov (večja ponudba različnih programov izobraževanja in usposabljanja)
- Uspešna kandidiranja na nacionalnih razpisih za izobraževanje in usposabljanje odraslih (2007-2011)
- Pridobitev nacionalnega certifikata kakovosti POKI – ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje (2010-2011)

- Aktivno sodelovanje v Zvezi ljudskih univerz Slovenije – Igor Prah član upravnega odbora (2010-2011)
- Uspešna prijava na mednarodnem razpisu - projekt »Healthy life style« (2011-2013)
- Udeležbe na mednarodnih konferencah (Hrvaška, Švedska, Belgija) (2010-2011)
- Aktivno delo pri Univerzi za 3. življenjsko obdobje naše ljudske univerze – več kot 75 članov (2010-2012)

Vsi ti doseženi cilji, odličen delovni tim uprave zavoda ter zunanjih predavateljev ter moja osebna zagnanost pa so vzrok ter nam dajejo svežega elana za nadaljnje uspešno delo. Ljudska univerza Rogaška Slatina kot izobraževalna institucija ima zelo dobre reference. Za vzdrževanje in nadgradnjo le-teh pa je potrebno nenehno prilagajanje in popestritev izobraževalnih programov glede na želje, predvsem pa potrebe uporabniškega okolja.

Z dosedanjim delom sem si nabral ustrezne izkušnje, ki se zrcalijo tudi v učinkovitem in uspešnem delovanju zavoda. Zavedam se pomena svoje odločitve, glede na navedeno pa štejem, da sem za razpisano delovno mesto primeren in ustrezen kandidat.

V želji bodočih skupnih poslovnih poti in pričakovanju izbora

Vas lepo pozdravljam!

mag. Igor Prah



Rogaška Slatina, 7. februar 2012

PROGRAM VODENJA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

1. VIZIJA POSLANSTVA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Vizija Ljudske univerze Rogaška Slatina je pomagati in spodbujati odrasle pri izobraževanju in usposabljanju, ki bi tako v današnjem času nenehnih sprememb postali na trgu dela konkurenčni in dobro izobražena, inovativna ter kreativna delovna sila, ki se je pripravljena in sposobna spoprijeti s sodobnimi izzivi. Prav tako je naša naloga (naloga Ljudske univerze Rogaška Slatina) ponuditi kvalitetno in raznoliko izobraževalno ponudbo tistim, ki na trgu dela niso več aktivni, pa nanje pogosto pozabimo. Gre predvsem za upokoјence, gospodinje ter kmete, ki so prav tako pomemben del našega družbenega okolja in katerim je potrebno zagotoviti večjo vključenost v lokalno in širše družbeno okolje.

Z visoko kakovostjo naše izobraževalne ponudbe in zaposlenih želimo zadovoljiti slušatelje, s prijaznim delovnim okoljem zaposlene, za rastjo obsega poslovanja pa ustanoviteljice – skratka postati **vodilni, prepoznavni in najkakovostnejši na področju izobraževanja in usposabljanja odraslih.**

Pri doseganju dolgoročnih ciljev bomo dali velik pomen tudi zaposlenim, njihovem usposabljanju ter pridobivanju izkušenj, ki so pomembne pri snovanju novih idej in ciljev.

2. STRATEŠKI IN OPERATIVNI CILJI

Naj naštejemo nekaj možnih splošnih ciljev razvoja Ljudske univerze Rogaška Slatina v naslednjih petih letih.

2.1 Strateški cilji

Zaposleni

- ✓ zaposlenim je potrebno ponuditi pozitivno delovno okolje, potrebna dodatna izobraževanja in dobre delovne pogoje. Zadovoljni zaposleni so ključni pogoj za uspešno organizacijo.
- ✓ vzpodbujanje in kvalitetno izvajanje timskega dela med sodelavci Ljudske univerze Rogaška Slatina, bo zagotovilo, da bodo naši predavatelji znali izmenjati dobra prakse in znanja, ki so pogoj za odličnost organizacije
- ✓ povečati vključenost zunanjih predavateljev pri formiranju programov izobraževanja in usposabljanja
- ✓ ustvarjati pozitivno in ustvarjalno delovno okolje med zaposlenimi ter zunanjimi predavatelji, saj so edino zadovoljni sodelavci lahko uspešni

Uporabniki – slušatelji

Bodočim slušateljem Ljudske univerze Rogaška Slatina je potrebno ponuditi kakovostne programe izobraževanja in usposabljanja, ki bodo izpolnili njihova pričakovanja in zahteve. Zelo pomembno in nujno je približati njeno ponudbo prebivalcem celotne UE Šmarje pri Jelšah in tudi širše.

Kvaliteto programov in povečanje vrednosti teh bomo zagotovili z uvedbo sodobnih pristopov v izobraževalni dejavnosti (e-učenje).

Medsebojno povezovanje z državnimi in drugimi izobraževalnimi inštitucijami

S povezovanjem bomo povečali kakovost izobraževalnih procesov ter število programov.

- ✓ ponudba e-izobraževanja (povečanje števila potencialnih slušateljev) in uvajanje novih, kvalitetnih, sodobnih oblik in metod dela – oblikovanje visoko kakovostne spletne aplikacije za e-učenje, ki bo delovala kot podpora klasičnemu izobraževalnemu procesu (preverjanje, testiranje znanja...).

Zaposleni

- ✓ vzpodbujanje in kvalitetno izvajanje timskega dela med zaposlenimi in zunanjimi sodelavci zavoda – ustvariti pozitivno in ustvarjalno delovno okolje med zaposlenimi in zunanjimi sodelavci, s čimer bi povečali učinkovitost in uspešnost organizacije –
 - dodatna izobraževanja in usposabljanja, delovna srečanja, motivacijska srečanja...
- dodatna izobraževanja in usposabljanja bodo omogočila, da bodo naši predavatelji med najboljšimi v regiji
- delovna srečanja bodo namenjena izmenjavi znanj in reševanju problemov, probleme bomo reševali skupaj
- neformalna srečanja bodo spodbudila še boljše sodelovanje sodelavcev in širjenje kroga uspešnih predavateljev
- ✓ komunikacija med sodelavci zavoda, slušatelji in drugimi interesnimi okolji – sodelovanje z lokalnimi organizacijami, društvi in mediji.

uporabniki – slušatelji

- ✓ analiza mnenj in želja potencialnih slušateljev – na osnovi analize se lahko definirajo posamezni programi izobraževanja in usposabljanja in sama operativna izvedba programov
- ✓ analiza mnenj in želja slušateljev – podatki pridobljeni z analizo lahko bistveno pripomorejo k dvigu ravni kakovosti izvedbe izobraževalnega procesa

medsebojno povezovanje z državnimi in drugimi izobraževalnimi institucijami

- ✓ sodelovanje z ostalimi lokalnimi in tudi drugimi izobraževalnimi institucijami – s sodelovanjem s temi institucijami je možno na področju UE Šmarje pri Jelšah ponuditi več različnih programov ter tudi višje ravni izobraževanja

- a) povezovanje z državnimi inštitucijami bo zagotovilo stalen tok informacij in prisotnost Ljudske univerze Rogaška Slatina na državnem nivoju ter boljše možnosti pri pridobivanju sredstev iz evropskih skladov
 - b) povezovanje s slovenskimi univerzami, visokošolskimi in višješolskimi organizacijami in na ta način v naše kraje pripeljati še višji nivo znanja
 - c) povezovanje z lokalnimi izobraževalnimi inštitucijami bomo zagotovili izmenjavo znanj in dobrih praks, ki so potrebne za zagotavljanje odličnosti pri samih izobraževalnih procesih
- ✓ sodelovanje z ostalimi lokalnimi organizacijami – ob upoštevanju želja interesnih skupin bi bilo možno ponuditi specifične programe izobraževanja in usposabljanja
 - ✗
 - ✓ zagotoviti izvajanje posameznih programov ter nudenje informacij na področju celotne UE Šmarje pri Jelšah.
 - a) izvedba posameznih programov v posameznih občinah UE in tako še dodatno približati našo ustanovo občanom. Z dobrim sodelovanjem z našimi občinami lahko programe hitro ponudimo tudi na lokacijah posameznih občin.
 - ✓ sodelovanje z občinami ustanoviteljicami z namenom preučitve njihovih lastnih lokalnih potreb in zadovoljevanja le-teh

Financiranje

Poleg stalnih virov financiranja ustanoviteljic zavoda je potrebno dati še večjo težo tržnim programom in ostalim zunanjim virom financiranja, kot so sofinanciranje podjetij, sredstva pridobljena s pomočjo novih programov, dodatna sredstva zaradi povečanja števila slušateljev ter sredstva pridobljena na nacionalnih in mednarodnih projektih.

mag. Igor Prah

