



OBČINA ROGAŠKA SLATINA
OBČINSKI SVET

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0004/2018
Datum: 18.4.2018

Zadeva: Gradivo za 10. točko dnevnega reda 33. redne seje Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina

Predlagatelj: mag. Branko Kidrič, župan

Zadeva: Predlog dopolnitve veljavnega kadrovskega načrta

Pravne podlage: Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 – ZUJF)
Statut Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)
Poslovnik Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)

Poročevalka: ga. Petra Gašparič

Priloga: Veljavni kadrovski načrt

Predlog sklepa:

- 1. Kadrovski načrt Občine Rogaska Slatina za leti 2018 in 2019 se dopolni z enim novim delovnim mestom za nedoločen čas v VII/II tarifnem razredu.**
- 2. Občinske strokovne službe so dolžne občinskemu svetu Občine Rogaska Slatina predlagati spremembo (ukinitve enega delovnega mesta) kadrovskega načrta takoj, ko bi dopolnitev kadrovskega načrta iz 1. točke tega sklepa povzročila finančne posledice na veljavnem proračunu.**



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700
F: 03 81 81 724
E: obcina@rogaska-slatina.si
www.rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0004/2018
Datum: 12.4.2018

Zadeva: Predlog dopolnitve veljavnega kadrovskega načrta Občine Rogaska Slatina

Javna uslužbenka na delovnem mestu Vodja oddelka za gospodarstvo, ki se opravlja v uradniškem nazivu Podsekretar, je od dne 1.6.2016, z izjemo prekinitve od 1.1.2018 do 15.2.2018, skladno z odločbo Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, začasno nezmožna za delo. Glede na to, da senat Invalidske komisije I. stopnje v Celju še ni razpisal naroka, ocenjujemo, da lahko nespremenjeno stanje traja še več kot eno koledarsko leto.

Dela na delovnem mestu smo v preteklem času skušali nadomeščati s prerazporejanjem delovnih obveznosti znotraj občinske uprave, vendar ugotavljamo, da to ni dolgoročna ali najsmotrnejša rešitev.

Lokalna skupnost sklepa delovna razmerja in upravlja s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom. Skupaj s predlogom proračuna za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 - ZUJF) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let, tekočega in prihodnjega, za katerega se predlaga proračun. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 84/06 in 70/07) se navede število zaposlenih na dan 31. 12. preteklega leta in dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto. Sprejet kadrovski načrt je župan sprejel kot posamični akt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Zaradi premostitve daljše bolniške odsotnosti javne uslužbenke na delovnem mestu Vodja oddelka za gospodarstvo predlagamo, da se veljavni kadrovski načrt dopolni z novim delovnim mestom v VII/II tarifnim razredom in sicer za nedoločen čas. Finančnih posledic na proračun ne bo, saj bomo na podlagi javnega natečaja, sredstva za plačo za strokovno najbolj usposobljenega kandidata/kandidatko, zagotavljali iz sredstev, ki jih imamo planirane za to delovno mesto. Vsekakor pa bomo, po pridobitvi dokončne invalidske odločbe, eno izmed (podvojenih) delovnih mest ukinili.

Občinskemu svetu Občine Rogaska Slatina predlagamo, da veljavni Kadrovski načrt Občine Rogaska Slatina dopolni tako, da se število javnih uslužbencev v VII/II tarifnem razredu, zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2018 in na dan 31.12.2019, poveča za 1 (iz sedanjih 13 na 14).

Petra GAŠPARIĆ
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ
Župan

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 - ZUJF) v zakonskem roku sprejemam

Kadrovski načrt za leto 2018 za Občino Rogaška Slatina

1. Kadrovski načrt za leto 2018 za Občino Rogaška Slatina je usklajen z Odlokom o proračunu Občine Rogaška Slatina za leto 2018 (Uradni list RS, št. 72/17).
2. Občina Rogaška Slatina sklepa delovna razmerja in upravlja s človeškimi viri v skladu s kadrovskim načrtom:

Zap.št.	SKUPINA KADROV	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2017	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2017 - preračun	Skupaj dovoljeno število zaposlenih 31.12.2017	Predlagano število zaposlenih za nedoločen čas 31.12.2018	Predlagano število zaposlenih za določen čas v letu 2018 - preračun	Skupaj predlagano število zaposlenih 31.12.2018	Skupaj predlagano število zaposlenih 31.12.2019	Razlika 2017-2018
		1	2	3=1+2	4	5	6=4+5		7=6-3
1	Funkcionarji	1		1	1		1	1	
2	Kabinet-za določen čas po 72. členu ZJU								
	<i>USLUŽBENCI</i>								
3	II tarifni razred								
4	III tarifni razred								
5	IV tarifni razred								
6	V tarifni razred	5	1	5	5	1	5	5	
7	VI tarifni razred								
8	VII tarifni razred	12		12	13	0	13	13	+1
9	SKUPAJ USLUŽBENCI	17	1	17	18		18	18	+1
10	Štipendisti-pripravniki								
11	Drugi pripravniki								
12	SKUPAJ PRIPRAVNIKI								
13	SKUPAJ VSI (VRSTICE 1+2+9+12)	18	1	18	19		19	19	+1
14	Skupni organ občinske uprave za področje občinskega redarstva in medobčinskega inšpektorata (opravlja dela za 5 občin)	2	uradniška DM v V tarifnem razredu, 2	uradniška delovna mesta v VII tarifnem razredu	2	uradniška DM v V tarifnem razredu, 2	uradniška delovna mesta v VII tarifnem razredu		
15	SKUPAJ VSI	22	1		23	0			+1

3. Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Številka: 100-0034/2017
Rogaška Slatina, 15.1.2018



mag. Branko KIDRIČ
ŽUPAN