



**Občina Rogaška Slatina**

## **PREDLOG RAZVOJA MLADINSKEGA DELA V OBČINI ROGAŠKA SLATINA**

**2010 – 2013**



**Izdelale: Lara Žmaher, Aleksandra Mitrović**

**Rogaška Slatina, maj 2009**

## KAZALO

<b>1. UVOD.....</b>	<b>3</b>
<b>2. IZHODIŠČA PREDLOGA RAZVOJA MLADINSKEGA DELA.....</b>	<b>3</b>
2.1 DEFINICIJE POMEMBNE ZA RAZUMEVANJE MLADINSKEGA DELA.....	4
<b>3. CILJI PREDLOGA RAZVOJA MLADINSKEGA DELA.....</b>	<b>4</b>
<b>4. STANJE MLADINSKEGA DELA V OBČINI ROGAŠKA SLATINA.....</b>	<b>5</b>
4.1 OCENA STANJA MLADINSKIH ORGANIZACIJ.....	5
4.2 OCENA STANJA MLADINSKEGA DELA OZ. DELOVANJA DRUŠTEV, KI DELAJO Z MLADIMI.....	7
4.3 MNENJE OTROK IN MLADIH O MLADINSKIH AKTIVNOSTI V OBČINI.....	8
4.4 SWOT ANALIZA MLADINSKEGA DELA V OBČINI ROGAŠKA SLATINA.....	9
<b>5. SMERNICE IN PRIORITETE RAZVOJA MLADINSKEGA DELA V OBČINI.....</b>	<b>10</b>
<b>6. PREDLAGANA PODROČJA RAZVOJA MLADINSKEGA DELA.....</b>	<b>11</b>
6.1 UKREP: KREPITEV PODPORNEGA OKOLJA ZA RAZVOJ MLADINSKEGA DELA.....	11
6.2 UKREP: ANIMIRANJE IN SPODBUJANJE MLADIH ZA VKLJUČEVANJE V MLADINSKE AKTIVNOSTI.....	11
6.3 UKREP: INFORMIRANJE IN SVETOVANJE MLADIM TER DRUŠTVOM.....	12
6.4 UKREP: RAZVOJ PROSTOVOLJNEGA DELA.....	12
6.5 UKREP: ŠIRJENJE PODJETNIŠKE KULTURE MED MLADIMI.....	12
6.6 UKREP: RAZVOJ MLADINSKEGA TURIZMA.....	13
6.7 UKREP: SPODBUJANJE MLADINSKE KULTURE.....	13
6.8 UKREP: REKREACIJA IN ŠPORT MLADIH.....	13
6.9 UKREP: MEDNARODNO SODELOVANJE IN POVEZOVANJE MLADIH.....	13

## **PREDLOG RAZVOJA MLADINSKEGA DELA OBČINE ROGAŠKA SLATINA 2010 – 2013**

### **1. UVOD**

Predlog razvoja mladinskega dela Občine Rogaška Slatina je nastal iz potrebe, da se okrepi mladinsko delo in mladinske aktivnosti v občini.

Zapostavljanje mladinskega dela namreč pogostokrat pripelje do mrtvila mladinskih aktivnosti, do nezainteresiranosti mladih zagnanih kadrov, da vztrajajo pri razvijanju mladinskih aktivnosti, ki segajo na področje neformalnega izobraževanja, aktivne participacije mladih v življenju občine, razvoja mladinske kulture ..., do pomanjkanja mladostniške svežine, novih idej in zagonske energije, ki je potrebna za celovit razvoj občine ter do iskanja priložnosti in doseganja lastnih in poklicnih ciljev izven meja občine (beg možganov).

Namen predloga je povečati vključevanja mladih v razvoj in življenje občine, hkrati pa jim omogočiti razvoj lastnih potencialov in nuditi ustrezno podporo pri realizaciji njihovih idej in projektov.

Mladi, s svojimi idejami in drugačnim pogledom na stvari, vnašajo v lokalno skupnost in prostor, v katerem delujejo svežino, spremembe in drugačnost. Brez njih, njihove vneme, energije, medsebojnega sodelovanja in povezovanja, je prihodnji razvoj občine lahko bistveno okrnjen. Njihova vnema, skupaj s strastjo in željo spremeniti svoje življenje in okolje, v katerem živijo, je dar, ki ga je potrebno uporabiti pri razvoju občine in iskanju rešitev pri izboljšanju življenja lokalnih skupnosti.

### **2. IZHODIŠČA PREDLOGA RAZVOJA MLADINSKEGA DELA**

Predlog je nastal kot rezultat terenskega dela in analize stanja mladinskih aktivnosti v treh krajevnih skupnosti občine Rogaška Slatina (KS Kostrivnica, KS Sv. Florijan in KS Rogaška Slatina).

Pri oblikovanju predlogov mladinskih aktivnosti potrebnih za okrepitev mladinskega dela so bili poleg predlogov mladih, društev ter ostalih akterjev, pomembnih na področju dela z mladimi, upoštevani naslednji dokumenti:

- Program za otroke in mladino 2006 – 2016 (Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve, Ljubljana 2006).
- Strategija Urada RS za mladino na področju mladinske politike do leta 2010 (Ministrstvo za šolstvo in šport, Urad RS za mladino, Ljubljana, november 2005).
- Območni razvojni program Obsotelja in Kozjanskega 2007 – 2013 (Prioriteta 3 Kompetence in znanje za razvoj; Program 3.3 Kvaliteta življenja in socialna vključenost; Ukrep 3.3.1 Zagotavljanje pogojev za kvaliteten razvoj otrok in mladine).

Dokument stremi k nenehnemu dopolnjevanju predlogov in smernic podanih za okrepitev mladinskega dela v občini.

## 2.1 DEFINICIJE POMEMBNE ZA RAZUMEVANJE MLADINSKEGA DELA

Za razumevanje dokumenta in njegovih smernic je pomembno poznavanje nekaterih osnovnih izrazov, ki se pojavljajo pri delu z mladimi<sup>1</sup>:

- **Mladi** so mladostniki in mlade odrasle osebe med 14 in 29 letom starosti.
- **Mladinsko delo** predstavljajo načrtovane aktivnosti neformalnega, predvsem izkustvenega učenja, prostovoljno sodelujočih mladih. Zasnovano je z namenom, da (v sodelovanju z drugimi mladimi) pospešuje osebni in socialni razvoj mlade osebe, njeno integracijo v družbo, kvaliteten prehod iz otroštva v dobo odraslosti ter oblikovanje mnenj in stališč v družbi in njihovo posredovanje v procesih odločanja. Mladinsko delo je komplementarno formalnemu izobraževanju in usposabljanju. Je v osnovi socialno skupinsko delo, ki vzgaja za sobivanje v skupnosti. Mladim pomaga pri učenju o njih samih, drugih in družbi skozi aktivnosti, ki združujejo veselje do druženja, užitek, izzive in učenje.
- **Mladinski delavec** je strokovnjak, ki dela neposredno z mladimi in skrbi za organiziranje, izvedbo in vrednotenje dejavnosti mladih izven sistema formalnega izobraževanja. Skrbi za neformalno in izkustveno učenje mladih, spodbuja njihovo aktivno participacijo, pomaga pri krepitevi družbene moči mladih ter promovira enake možnosti in družbeno integracijo.
- **Mladinski voditelj** je oseba, stara do vključno 30 let, ki dela neposredno z mladimi in/ali skrbi za organiziranje, izvedbo in vrednotenje dejavnosti mladih v okviru mladinske organizacije ali druge avtonomne mladinske skupine.
- **Mladinska organizacija/društvo** je organizacija, ki jo vodijo mladi sami. Deluje po načelu »mladi za mlade«, kar pomeni, da so mladi tako izvajalci kot uporabniki programa. Mladinske organizacije so večinoma nevladne, neprofitne in prostovoljne.
- **Organizacija/društvo za delo z mladimi** je organizacija, pri kateri so mladi večinoma le uporabniki. Odgovornost za pripravo programa nosijo v tem primeru odrasle osebe, ki pa si prizadevajo v največji meri vključiti mlade v faze načrtovanja, izvajanja in vrednotenja programov (npr. gasilska, planinska, športna in druga društva).

## 3. CILJI PREDLOGA RAZVOJA MLADINSKEGA DELA

Glavna cilja predloga sta:

- Podati stanje mladinskega dela v občini in identificirati težave ter ovire, s katerimi se pri svojem delu oz. vključevanju v aktivnosti soočajo mladi in nosilci mladinskih aktivnosti v občini.
- Na podlagi ocene stanja pripraviti smernice za aktivno vključevanje mladih v življenje občine ter okrepitev mladinskih aktivnosti, ki bodo omogočale razvoj projektov usmerjenih v kvalitetno preživljanje prostega časa, aktivno participacijo in osebno rast otrok in mladih.

Namen predloga je poseči na področje priložnostnega in neformalnega učenja mladih, razvoj mladinske kulture, športa in rekreacije mladih, informiranja in svetovanja, povezovanja in

---

<sup>1</sup> Strategija Urada RS za mladino na področju mladinske politike do leta 2010 in Mladi so zakon (delovni osnutek krovnega mladinskega zakona Ministrstva za šolstvo in šport).

sodelovanja mladih, podjetništva in turizma ter predvsem na področje podpore in krepitve aktivnosti mladinskih in drugih društev, ki delajo z mladimi.

#### **4. STANJE MLADINSKEGA DELA V OBČINI ROGAŠKA SLATINA**

Mladinsko delo je komplementarno področje formalnemu izobraževanju, socialnemu delu in prostočasnim dejavnostim. Spodbuja samoorganiziranje mladih, ki skozi delovanje v mladinskih in drugih organizacijah pridobivajo različne kompetence za uspeh v zasebnem življenju, osamosvojitve, uresničevanje lastnih ciljev in delovanje v skupnosti. Mladim omogoča aktivno participacijo, izkustveno učenje, medkulturno učenje in integracijo v družbo.

Mladi, ki se vključujejo v delovanje in aktivnosti različnih društev ali samoorganizirajo v avtonomnih mladinskih skupinah so v toku dogajani, hkrati pa pridobivajo:

- prijatelje, poznanstva in veze (razvijajo svoj socialni kapital in se hkrati družijo in zabavajo),
- izkušnje, priložnosti in nova znanja, ki jih delajo konkurenčne na trgu dela ter
- pripadnost skupini in okolici, v kateri delujejo.

Za potrebe ocene stanja mladinskega dela v občini je bila opravljena anketa med 354 mladostniki in mladimi, poslana anketa 43 društvom v občini, obiskani vzgojno-izobraževalni zavodi, opravljeni razgovori s predsednico KS Kostrivnica in predstavnico KS Sv. Florijan ter izpeljanih 5 srečanj z mladimi.

Zanimalo nas je naslednje:

- ovire in težave, s katerimi se srečujejo mladinska društva in društva, ki delajo z mladimi,
- aktivnosti, ki jih mladi in drugi pogrešajo v občini,
- predlogi društev in akterjev na področju mladinskega dela, za boljše povezovanje in delovanje mladih v občini,
- področja, ki bi jih po mnenju društev in akterjev na področju mladinskega dela, bilo potrebno razviti v občini, da bi mladi ostajali doma oz. bi imeli možnost razvijati svoj mladostniški potencial.

##### **4.1 OCENA STANJA MLADINSKIH ORGANIZACIJ<sup>2</sup>**

V občini Rogaška Slatina sta trenutno registrirani le dve mladinski organizaciji, Mladinski svet Občine Rogaška Slatina (v nadaljevanju MSORS) in Mladinsko društvo MC Slatna<sup>3</sup> (v nadaljevanju MC Slatna). Organizaciji sta bolj v fazi mirovanja kot aktivnega delovanja in spodbujanja mladih, da se vključujejo v njune aktivnosti ali pa samoorganizirajo in delujejo na njim zanimivih interesnih področjih. Obe organizaciji imata sedež in prostor v Kulturnem centru Rogaška Slatina. MSORS je najemnik prostora v velikosti 65m<sup>2</sup>. Ta prostor je namenjen informacijski pisarni in informacijskemu centru (Infopika – računalniška oprema za

<sup>2</sup> Razlaga mladinske organizacije na strani 2.

<sup>3</sup> MC je oznaka za mladinski center.

dostop do medmrežja). Prostor je namenjen tudi dejavnostim društev - vseh članic MSORS ter manjšim predavanjem, delavnicam, ipd. V dogovoru z Zavodom za kulturo Rogaška Slatina se lahko za njune dejavnosti občasno uporabljata dve sejni sobi v Kulturnem centru Rogaška Slatina (cca. 30m<sup>2</sup>, cca. 60m<sup>2</sup>), skladiščni prostor (cca. 70m<sup>2</sup>) in stopnišče/preddverje pred vhodom v mladinski center, za potrebe Galerije Štenge.

Možnosti uporabe prostorov in igrišč za potrebe izvajanja mladinskih aktivnosti obstajajo, po dogovoru, tudi na osnovnih šolah, Šolskem centru Rogaška Slatina ter v prostorih gasilskih društev v občini. Za prireditve na prostem pa sta na voljo Evropska in Pegazova ploščad.

MSORS<sup>4</sup> uradno združuje 10 društev in ima uradni status lokalnega mladinskega sveta Urada RS za mladino in v ta namen prejema njegovo sofinanciranje. Prav tako na letni ravni, na podlagi prijavljenih projektov, črpa proračunska sredstva namenjena mladinskim projektom in aktivnostim. Občina za 15-urno tedensko delo financira mladinskega koordinatorskega delo, katerega delo je koordiniranje in izvajanje mladinskih aktivnosti, informiranje društev članic MSORS. Pisarna je odprta trikrat na teden po 5 ur.

Tabela 1: Seznam društev članic MSORS

<b>ORGANIZACIJA</b>	<b>Število članov starih med 14 in 29 let</b>
Akademski pevski zbor Rogaška Slatina	12
Plezalni klub Rogaška	47
Mladinski odsek PD Boč- Kostrivnica	15
KUD Vitis	3
Društvo slovenskih postpesimistov	30
Klub mladega foruma Kristalčki	225
Klub popotnikov in fotografov »POTOGRAFI«	13
DPD Rolly	135
KUD Stik	15
Mladinsko društvo MC Slatna	130

Pred leti, od leta 2001 do leta 2004, je bil MSORS prežet z mladostniško energijo in kadrom, ki je spodbujal razvoj mladinskih aktivnosti ter imel interes vključevanja v sfere odločanja, ki zadevajo otroke in mladino. Pripravil je več dokumentov<sup>5</sup> oz. pobud lokalni skupnosti in izrazil potrebo, da ob ustrezni podpori pridobi večje in primernejše prostore ter ustanovi mladinski center v statusni obliki javnega zavoda, ki bi omogočal razvoj mladinskega področja in soustvarjanja življenja v občini. Občinski svet Občine Rogaška Slatina pobude ni podprl. Mladi, ki so si takrat prizadevali za razvoj mladinskega področja in bili vrsto let aktivni, so se zaradi pomanjkanja podpore sčasoma porazgubili ter izgubili interes delovanja na mladinskem področju.

<sup>4</sup> V mladinske svete lokalnih skupnosti se združujejo društva, zveze društev in politični podmladki, ki opravljajo javno koristne dejavnosti za otroke in mladino, in ki imajo najmanj 70% članstva in 70% vodstva v starosti od 15 do 29 let.

<sup>5</sup> Pripravljeni in Občini posredovani so bili naslednji dokumenti, ki jih je pripravila Inicijativa Mladinskega sveta Občine Rogaška Slatina: »Rogaška potrebuje celovit mladinski center« (25.5.2003) in »Mladinski center Rogaška Slatina« (19.3.2004).

Kasneje, leta 2006, je bil eden izmed resnejših poskusov oživitve mladinskih aktivnosti registracija Mladinskega društva MC Slatna, katero pa ni nikoli zares zaživel. Danes so v obeh organizacijah samo imena na papirju in tu in tam osamljen poskus oživitve aktivnosti.

MSORS se danes srečuje z naslednjimi težavami:

- ni kadra (vodstvenega in mladih, ki bi se vključevali ali ustvarjali mladinske aktivnosti),
- večina društev članic mladinskega sveta, ne ustrezajo več pogojem članstva v svetu (70% članstva in vodstva mora biti v starosti od 14 do 29 let),
- večina društev članic ni zainteresirana za delovanje MSORS, ki je z leti izgubil svoj pomen,
- javnost ni seznanjena z obstojem in vlogo, ki naj bi jo imel MSORS pri oblikovanju mladinske politike v lokalni skupnosti,
- neprepoznavnostjo med mladimi, društvi in zavodi v občini.

#### **4.2 OCENA STANJA MLADINSKEGA DELA OZ. DELOVANJA DRUŠTEV, KI DELAJO Z MLADIMI**

Mladinsko delo v občini Rogaška Slatina, v treh krajevnih skupnostih (Kostrivnica, Sv. Florijan in Rogaška Slatina), razvijajo društva, predvsem z dolgoletno tradicijo gasilstva, športa in kulture. Društva si prizadevajo v svoje vrste vključiti že otroke, ki v društvu praktično odrastejo in dolgo ostajajo aktivni člani društva.

Večina aktivnosti se odvija v gasilskih domovih, telovadnicah, prostorih in na igriščih osnovnih šol. Posebnih mladinskih prostorov ni, so pa v vseh krajevnih skupnostih izrazili interes in podporo morebitnim ter nastajajočim mladinskim iniciativam<sup>6</sup>. Bistvena razlika med KS Rogaška Slatina in ostalima krajevnima skupnostnima je soočanje s problemom povezanosti mladih ter številčnostjo podmladka v društvih KS Rogaška Slatina.

Na podlagi vrnjenih anket in razgovorov s predstavniki društev, nekatera društva za boljše povezovanje in delovanje mladih v občini predlagajo:

- informiranje mladih o aktivnostih, v katere se lahko vključijo,
- sodelovanje društev in organizacija skupnih projektov, ki povezujejo mlade,
- oblikovanje pestre ponudbe aktivnosti za mlade,
- ustrezno mentorstvo (svetovanje in podpora mladim pri izvajanju njihovih aktivnosti) ter razne ugodnosti za mlade.

Društva ter drugi akterji na področju mladinskega dela, med njimi tudi vzgojno-izobraževalni zavodi, predlagajo:

- povezovanje in delovanje od »spodaj navzgor« (o mladinskih aktivnostih je potrebno vprašati mlade),
- zagotoviti prostorske možnosti za mladinske aktivnosti in izkoristiti že obstoječe prostore,

---

<sup>6</sup> V času obiska krajevnih skupnosti in srečanj z mladimi se je v Kostrivnici formirala mladinska skupina, ki je že podala prošnjo za registracijo mladinskega društva na UE.

- boljšo organiziranost društev na področju dela z mladimi,
- medgeneracijsko sodelovanje,
- mladinske aktivnosti, ki mladim omogočajo razvoj lastnega potenciala, spoznavanja samega sebe in dajejo smisel njihovem obstoju in delovanju v družbi.

#### **4.3 MNENJE OTROK IN MLADIH O MLADINSKIH AKTIVNOSTI V OBČINI**

V občini Rogaška Slatina je 2763 mladih starih od 14 do 30 let. Za potrebe priprave predloga razvoja mladinskega dela smo za mnenje o mladinskih aktivnostih vprašali 13% mladih.

Več kot polovica vprašanih ni aktivnih v društvih. Največ mladih je aktivnih v športnih društvih, njim pa sledijo gasilska in kulturna društva. Največ prostega časa preživijo doma, s prijatelji in na igrišču.

Dve tretjini vprašanih meni, da v občini ni dovolj aktivnosti za mlade. Pogrešajo in predlagajo sledeče aktivnosti:

- koncerte, zabave in prireditve za mlade,
- šport (organizacija zabavnih športnih turnirjev in športnih aktivnosti, ki povezujejo mlade in jim omogočajo spoznavanje vrstnikov, druženje ter nadaljnje vključevanje v druge aktivnosti),
- tečaje in različna izobraževanja,
- mladinske izmenjave in mladinske delovne taborne,
- turistične delavnice in izlete,
- tematske večere (filmski, literarni, glasbeni ...).

83% vprašanih meni, da bi morali imeti mladi v občini svoj prostor oz. mladinski center. Dejstvo pa je, da niso seznanjeni z obstojem mladinskih organizacij in možnostjo koriščenja obstoječe mladinske strukture.

Ob vprašanju mladim, kdo je tisti, ki bi moral kaj narediti za mlade, jih je bilo 74% mnenja, da je to Občina in le 16%, da so mladi tisti, ki morajo kaj storiti zase. Kljub temu pa jih je polovica odgovorila, da so tudi sami pripravljeni aktivno sodelovati pri pripravi in izvedbi mladinskih projektov.



#### **4.4 SWOT ANALIZA MLADINSKEGA DELA V OBČINI ROGAŠKA SLATINA**

##### PREDNOSTI

- Neobremenjen in neformalen dostop do mladih.
- Veliko število društev, ki omogočajo vključevanje mladih v različne aktivnosti.
- Zainteresiranost Občine in Krajevnih skupnosti, da podprejo angažiranje mladih.
- Obstoj razpisa za mladinske projekte na lokalni ravni, sofinanciranje mladinskega koordinatorja in obstoječih prostorov.

##### PRILOŽNOSTI

- Možnost svobodnega izražanja, ustvarjanja ter aktivnega vključevanja v razvoj občine.
- Pripravljenost medsebojnega povezovanja mladih v občini in izven meja občine.
- Pridobivanje novih izkušenj in znanj.
- Osebnostna rast in razvoj ključnih kompetenc potrebnih za osebno izpolnitev, dejavno državljanstvo, socialno vključenost ter doseganje osebnih in poklicnih ciljev.
- Možnosti financiranja mladinskega centra in mladinskih aktivnosti iz sredstev Urada RS za mladino, Kluba študentov šmarske regije in Obsotelja, Evropskega socialnega sklada, EU programa »Mladi v akciji«, programa LEADER.

##### SLABOSTI

- Ni ustrezno usposobljenega in motiviranega kadra za delo z mladimi.
- Mladinsko delo je podcenjeno in slabo plačano delo.
- Delo z mladimi je proces, katerega rezultati so vidni na dolgi rok.
- Strah mladih pred prevzemanjem odgovornosti zaradi pomanjkanja izkušenj.
- Premalo znanja in izkušenj za animiranje in motiviranje mladih.
- Premalo kakovostnih programov in organiziranih mladinskih aktivnosti.
- Ni ustrezne mladinske infrastrukture izven mesta.
- Premalo iniciative in jasnega zavzemanja mladih za stvari, ki so jim pomembne in drage.
- Ni vzpostavljene enotne informacijske mreže.
- Nепrepoznavnost mladinskih organizacij, ki že obstajajo.
- Premajhno povezovanje društev in organizacij, ki delajo z mladimi.

##### NEVARNOSTI

- Preobremenjenost aktivnih mladinskih delavcev (prostovoljcev), ki z leti izgubijo motivacijo za delo z mladimi.
- Upad interesa za vključevanje v mladinsko delo.
- Neustrezni mladinski vodje oz. mentorji.
- Prepletanje mladinskega dela s strankarstvom (politizacija mladinskih aktivnosti).
- Neustrezna organiziranost društev, ki vodi v mirovanje in pomanjkanje podmladka.

## 5. SMERNICE IN PRIORITETE RAZVOJA MLADINSKEGA DELA V OBČINI

Na podlagi ocene stanja mladinskega dela v občini so podani naslednji predlogi razvoja mladinskega dela:

1. **Oživitev delovanja MC Slatna**, ki ima v prihodnosti možnost pridobitve uradnega statusa mladinskega centra iz Urada RS za mladino in s tem črpanja sredstev za mladinske aktivnosti. Trenutno se morebitne mladinske aktivnosti odvijajo preko MSORS, katerega glavno poslanstvo (po statutu) je povezovanje društev, zveze društev in političnih podmladkov. Lokalni mladinski svet naj bi bil reprezentativen organ mladih v določenem okolju, ki zastopa njihove interese nasproti vladnim strukturam in omogočati vključevanje mladih v odločanje o javnih zadevah. Zato se predlaga okrepitev Mladinskega društva MC Slatna, ki bo poleg stalnih mladinskih programov in projektov, mladim, društvom in različnim mladinskim skupinam, nudilo strokovno, organizacijsko, svetovalno, tehnično in informativno pomoč. Opravljal bo preventivno, socialno, informativno, podporno in razvojno funkcijo.
2. **Zaposlitev ustreznega kadra oz. mladinskega delavca**, ki ima izkušnje dela z mladimi, pozna stanje v občini ter ga odlikujejo predvsem samoiniciativnost in želja delati z mladimi. Občine pogostokrat rešujejo zaposlovanje na mladinskem področju z javnimi deli, kar pa v večini primerov onemogoča zaposlitev za delo z mladimi ustrezne osebe. Temu primerni so tudi rezultati in učinki mladinskega dela.
3. **Vzpostavitev in usposabljanje skupine koordinatorjev (mladih prostovoljcev)**, ki bodo animirali in pri realizaciji lastnih projektov podpirali svoje vrstnike. Mladi so eksperti za mlade. Vzgoja na temelju vrstnikov deluje (vzгляд, pogled iz podobnega zornega kota).
4. **Informiranje, obveščanje in animiranje mladih** o obstoju mladinskih organizacij ter možnostih in priložnostih vključevanja in ustvarjanja različnih mladinskih aktivnosti.
5. **Zagotovitev ustrezne mladinske infrastrukture**. Predlaga se, da se za delo z mladimi, za delovanje mladinskega centra namenijo dosedanji prostori in nekdanji prostori knjižničnega otroškega oddelka v Kulturnem centru Rogaška Slatina. Dosedanji prostori (opisano v poglavju 4.1) naj služijo kot pisarna, za sestanke, načrtovanja, e-točko, ostali pa za izvajanje obsežnejših mladinskih aktivnosti. Ta predlog podpira tudi dejstvo, da je eden izmed pogojev pridobitve statusa mladinskega centra od Urada RS za mladino ustrezna površina prostorov namenjenih za izvajanje mladinskih aktivnosti.
6. **Vzdrževanje in razvoj komunikacije med Občino in mladimi oz. predstavniki mladinskih društev in mladih**. Omogočanje in spodbujanje vključevanja mladih v zadeve, ki neposredno vplivajo na njihovo življenje in delo.
7. **Skrb za povezovanje in sinergijo akterjev na področju dela z mladimi** (medsebojno dopolnjevanje aktivnosti, kar omogoča pestrejšo, celovitejšo in učinkovitejšo ponudbo).

## **6. PREDLAGANA PODROČJA RAZVOJA MLADINSKEGA DELA**

V nadaljevanju so predlagani ukrepi razvoja mladinskega dela, ki pa se bodo z oblikovanjem strokovnega tima in vključevanjem mladih dopolnjevali, prilagajali in spreminjali z njihovimi potrebami in interesi.

Ukrepi upoštevajo načela dostopnosti in izhajanja iz mladih, da se jim omogoči kvalitetno vseživljenjsko izobraževanje in aktivno participacijo, ki jim bo pomagala pri integraciji v družbo, iskanju zaposlitve oz. doseganju osebnih in poklicnih ciljev.

### **6.1. UKREP: KREPITEV PODPORNEGA OKOLJA ZA RAZVOJ MLADINSKEGA DELA**

Krepitev podpornega okolja je ključni dejavnik za razvoj mladinskega dela.

#### Predlagane aktivnosti:

- Oblikovanje strokovnega tima (izkušen mladinski delavec, plus dva ali trije motivirani mladi prostovoljci).
- Oblikovanje mreže mladih prostovoljcev, ki bodo delali z mladimi (mladinski koordinatorji) po krajevnih skupnostih in centru mesta; jih spremljali ter podpirali pri uresničevanju njihovih idej.
- Usposabljanje in priprava mladinskih koordinatorjev za delo z mladimi in vrstniki (zaposlovanje, izobraževanju in usposabljanje mentorjev ter animatorjev, ki bodo delovali v programih za prosti čas).
- Zagotovitev ustrezne infrastrukture, ki bo omogočala prijavo aktivnosti MC Slatna na Urad za mladino in s tem črpanje sredstev na nacionalni ravni.
- Priprava letnega plana dela MC Slatna.
- Predstavitve MC Slatna in njegovih aktivnosti javnosti.
- Povezovanje lokalne mladinske strukture (mladinskih društev in društev ter zavodov, ki delajo z mladimi).
- Usposabljanje in krepitev mladinskih in drugih društev, ki svoje programe ali dele svojih programov namenjajo bogatitvi ponudbe prostočasnih dejavnosti mladih (projektni management, vodenje društev, prijava na razpise ....).

### **6.2 UKREP: ANIMIRANJE IN SPODBUJANJE MLADIH ZA VKLJUČEVANJE V MLADINSKE AKTIVNOSTI**

Povečati zanimanje mladih za sodelovanje v aktivnostih, ki zadevajo njih in razvoj občine.

#### Predlagane aktivnosti:

- Delo na terenu (po krajevnih skupnostih in šolah) - zbiralnica idej in ustrezna podpora pri realizaciji idej mladih.
- Javni razpisi za zbiranje predlogov in idej mladih, ki lahko izboljšati in prispevajo k razvoju okolja, v katerem živijo.
- Povezovanje mladih ter društev z namenom oblikovanja in izvajanja večjih skupnih projektov, ki bodo aktivirali mladostniški potencial v občini.
- Predstavitve mladinskih aktivnosti in aktivnosti za mlade v šolah in medijih.

- Promocija in informiranje mladih o obstoječi ponudbi in možnosti ustvarjanja aktivnosti (prisotnost na lokalnih dogodkih z udarnimi akcijami, ki pozivajo mlade k sodelovanju in povezovanju).

### **6.3 UKREP: INFORMIRANJE IN SVETOVANJE MLADIM TER DRUŠTVOM**

Organizacija, ki bo v prihodnosti koordinirala mladinske aktivnosti (predlagan MC Slatna), lahko v povezavi z zavodi in strokovnjaki na področjih zdravstva, sociale in pravnih nasvetov odigra pomembno vlogo informacijskega središča za mlade. Splošno informiranje mladih lahko zajema vse teme, ki mlade zanimajo (informiranje, svetovanje, posvetovanje, vodenje, podpora, osebno pomoč, treniranje in usposabljanje, povezovanje v mrežo in napotitev na specializirane službe) ter jim omogoča svobodno izbiro glede na njihove potrebe in interese.

#### Predlagane aktivnosti:

- Izboljšanje delovanja informacijsko - svetovalne pisarne z uradnimi urami.
- Vzpostavitev mreže in baze podatkov mladih in društev za posredovanje informacij z različnih področij neformalnega izobraževanja in usposabljanja, prostovoljnega dela, mladinskih dogodkov ...
- Informiranje o kakovostnih oblikah preživljanja prostega časa, promocija pristočasnih dejavnosti ter prostovoljnega dela mladih.
- Oživitev spletne strani mladinskega centra oz. spletne strani, ki bo imela socialno informativno funkcijo mladim v občini.

### **6.4 UKREP: RAZVOJ PROSTOVOLJNEGA DELA**

Razviti solidarnost in strpnost mladih, spodbuditi medgeneracijsko povezovanje in sodelovanje ter zavedanje mladih o pomembnosti njihovega prispevka k razvoju družbe.

#### Predlagane aktivnosti:

- Promocija prostovoljstva in prostovoljnega dela med mladimi.
- Razvoj socialne mreže (podpornega okolja), ki bo spodbujala prostovoljstvo.
- Pomoč organizacijam pri usposabljanju prostovoljcev ter svetovanje pri delu z njimi.
- Vzpostavitev baze podatkov prostovoljcev in organizacij prostovoljcev v občini.
- EVS (Evropska prostovoljna služba) - vključitev v mrežo organizacij, ki v okviru EU programa »Mladi v akciji« spodbujajo prostovoljstvo v evropskem prostoru in širše.

### **6.5 UKREP: ŠIRJENJE PODJETNIŠKE KULTURE MED MLADIMI**

V sodelovanju s podjetniškim inkubatorjem in Razvojno agencijo Sotla spodbujati podjetnost in podjetniški način razmišljanja mladih, prenesti podjetniške veščine in spretnosti med mlade ter opogumiti mlade za podjetniško pot in kariero.

#### Predlagane aktivnosti:

- Dan podjetništva za otroke in mlade v podjetniškem inkubatorju.

- Natečaj za naj podjetniške in inovativne ideje s področja tehnike, družboslovja, turizma, šolstva, športa, kulture ...

## **6.6 UKREP: RAZVOJ MLADINSKEGA TURIZMA**

Turizem kot dejavnost približati mladim in oblikovati turistične programe, ki pritegnejo mlade.

### Predlagane aktivnosti:

- Promocija turizma skozi oči mladih (mladi promovirajo turizem v občini)
- Mladi razvijajo turistično ponudbo in spominke območja.
- Natečaj za najboljši mladinski turistični program, ki ga pripravijo mladi.

## **6.7 UKREP: SPODBUJANJE MLADINSKE KULTURE**

Razvoj mladinske kulture in spodbujanje kreativne ustvarjalnosti med mladimi.

### Predlagane aktivnosti:

- Prirejanje koncertov popularne in alternativne glasbe.
- Ogledi gledaliških predstav in razstav.
- Prirejanje literarnih in filmskih večerov.
- Delavnice in tečajji, ki segajo na področje umetnosti in kulture.
- Oživitev Galerije »Štenge«.
- Razvoj multimedijskih aktivnosti.
- Tabor mladih umetnikov iz različnih umetniških zvrsti.

## **6.8 UKREP: REKREACIJA IN ŠPORT MLADIH**

Šport je pogosta aktivnost, ki povezuje in spodbuja sodelovanje mladih ter je močno zastopana in prisotna v občini.

### Predlagane aktivnosti:

- Rekreacija za mlade (ples, joga, pilates ...).
- Razvoj amaterskih športnih aktivnosti, ki povezujejo in spodbujajo sodelovanje mladih.
- Popusti za mlade ...

## **6.9 UKREP: MEDNARODNO SODELOVANJE IN POVEZOVANJE MLADIH**

Spodbujanje mednarodnega sodelovanja in medkulturnega povezovanja mladih.

### Predlagane aktivnosti:

- Organizacija mednarodnih mladinskih izmenjav v okviru EU programa »Mladi v akciji«, ki bodo mladim omogočile sodelovanje v lokalnem okolju oz. v medkulturno bogatem okolju.