



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja
Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700
F: 03 81 81 724
E: obcina@rogaska-slatina.si
www.rogaska-slatina.si

Številka: 032-0011/2019

Datum: 10.4.2019

Zadeva: **Vabilo za 5. redno sejo**

Na podlagi 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)

s k l i c u j e m
5. REDNO SEJO KOMISIJE ZA MANDATNA VPRAŠANJA,
VOLITVE IN IMENOVANJA
ki bo v torek, 16.4.2019 ob 8. uri
v sejni sobi Občine Rogaska Slatina, Izletniška ulica 2.

Dnevni red:

1. Oblikovanje predloga za članstvo v Svetu za preventivo in varstvo v cestnem prometu Občine Rogaska Slatina.
(Gradivo je priloženo.)
2. Oblikovanje mnenja h kandidaturi kandidatke za delovno mesto ravnateljice I OŠ Rogaska Slatina.
(Gradivo je priloženo.)
3. Oblikovanje javnega poziva za predlaganje kandidatov v Skupščino MPI Vrelec d.o.o.
4. Razno.



mag. Andrejka Flucher I.r.
Predsednica komisije



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Komisija za mandatna vprašanja volitve in imenovanja

Številka: 032-0010/2019

Datum: 8. 4. 2019

Zadeva: Predlogi kandidatov v Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu Občine Rogaska Slatina (SPV)

Spoštovani,

Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu Občine Rogaska Slatina (SPV) je pomemben strokovno posvetovalni občinski organ, ki v sodelovanju z državnimi in lokalnimi organi, organizacijami in institucijami, načrtuje in usklajuje naloge preventive in vzgoje v cestnem prometu.

Podlaga za imenovanje SPV je občinski Odlok o ustanovitvi Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu Občine Rogaska Slatina, (Ur. list RS, št. 17/2015), ki je bil sprejet na podlagi Zakona o voznikih (Ur. list RS, št. 85/16, 67/17, 21/18 - ZNOrg) ter Statuta Občine Rogaska Slatina.

SPV sestavljajo predstavniki organov lokalne skupnosti ter drugih organov, organizacij in institucij z območja občine, katerih dejavnost je usmerjena k preventivi in vzgoji v cestnem prometu. To so predvsem predstavniki:

- vzgojno izobraževalnih organizacij
- medobčinskega inšpektorata in redarstva
- policije
- občinske uprave
- šol voznje
- upravljavcev cest in drugih izvajalcev
- strokovnih in poklicnih društev s področja prometne varnosti.

Na podlagi poziva Komisije za mandatna vprašanja volitve in imenovanja (št. 032-0010/2019 z dne 20. 3. 2019), smo v roku do 3.4.2019, prejeli **8 predlogov**. Vsi predlagani kandidat so podali pisno soglasje h kandidaturi.

Svet ima predsednika in 6 članov, njihov mandat pa traja štiri leta. Na podlagi prejetih predlogov in po predhodni obravnavi na Komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, bo predsednika in člane SPV imenoval občinski svet.

S spoštovanjem,




Marjan Čuješ
Tajnik občine

PREDLOGI KANDIDATOV
v Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu
Občine Rogaška Slatina, za obdobje 2018 - 2022

Z. št.	Ime in priimek ter naslov kandidata	Predlagatelj
1.	mag. Igor Prah , roj. 26.3.1976 Breclejevo 5, 3240 Šmarje pri Jelšah Kot predstavnik: Avto šole	Prah, izobraževalni center, izobraževanje in usposabljanje, d.o.o. Kidričeva ulica 28, Rogaška Slatina
2.	Anita Skale , roj. 10.6.1958 Tavčarjeva ulica 6, 3250 Rogaška Slatina Kot predstavnica: vzgojno izobraževalne organizacije – osnovna šola	I. osnovna šola Rogaška Slatina Kidričeva ulica 24, Rogaška Slatina
3.	Terezija Pažon , roj. 12.4.1951 Cesta na Boč 6, 3250 Rogaška Slatina Kot predstavnica: ZŠAM Rogaška Slatina	Aleksandra Pažon, ZŠAM Cesta na Boč 6, Rogaška Slatina
4.	Darko Grobin , roj. 2.3.1968 Sodna Vas 11a, 3253 Pristava pri Mestinju Kot predstavnik: policije	Polijska postaja rogaška Slatina Kidričeva ulica 56B, Rogaška Slatina
5.	Klavdija Zver , roj. 14.2.1985 Čadramska vas 4, 2319 Poljčane Kot predstavnica: vzgojno izobraževalne organizacije – srednja šola	Šolski center Rogaška Slatina Steklarska ulica 1, Rogaška Slatina
6.	Branko Erjavec , roj. 13.01.1990 Brezje pri Podplatu 4, 3241 Podplat Kot predstavnik: upravljavca cest	Gradnje Tadina, gradbeništvo in posredništvo, d.o.o. Brezje pri podplatu 5 A, Podplat
7.	Marko Razboršek , roj. 8.5.1976 Vinogradna cesta 5, 2317 Oplotnica Kot predstavnik: Medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Rogaška Slatina, Rogatec, Podčetrtek, Šmarje pri Jelšah in Kozje.	Občinska uprava Občine Rogaška Slatina Izletniška ulica 2, Rogaška Slatina
8.	Dragan Sućur , roj. 7.03.1984 Spodnje Ngonje 11, 3250 Rogaška Slatina Kot predstavnik: Oddelka za okolje in prostor Občine Rogaška Slatina.	Občinska uprava Občine Rogaška Slatina Izletniška ulica 2, Rogaška Slatina

Dne 8. 4. 2019




Marjan Čuješ
Tajnik občine

656. Odlok o ustanovitvi Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu Občine Rogaška Slatina

Na podlagi 6. člena Zakona o voznikih (Uradni list RS, št. 109/10 in 25/14) ter 16. člena Statuta Občine Rogaška Slatina (Uradni list RS, št. 26/12) je Občinski svet Občine Rogaška Slatina na 5. redni seji dne 25. 2. 2015 sprejel

ODLOK

o ustanovitvi Sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu Občine Rogaška Slatina

1. člen

S tem odlokom Občina Rogaška Slatina ustanavlja na področju preventive in vzgoje v cestnem prometu organ, Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu (v nadaljevanju: svet), ki deluje kot posvetovalno telo župana.

Z odlokom se določajo naloge ter sestava sveta.

2. člen

Svet sestavljajo predstavniki organov, organizacij in institucij, katerih dejavnost je usmerjena k preventivi in vzgoji v cestnem prometu. To so predvsem predstavniki:

- vzgojno izobraževalnih organizacij
- medobčinskega inšpektorata in redarstva
- policije
- občinske uprave
- šol voznje
- upravljavcev cest in drugih izvajalcev
- strokovnih in poklicnih društev s področja prometne varnosti.

3. člen

Svet ima predsednika in 6 članov. Njihov mandat traja štiri leta. Po poteku mandata so lahko ponovno imenovani.

4. člen

Predsednika in člane sveta za preventivo imenuje občinski svet. Kandidate občinskemu svetu predlaga Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja na podlagi predlogov organizacij in institucij iz drugega člena.

Podpredsednika izvoli svet za preventivo izmed svojih članov na konstitutivni seji. Podpredsednik nadomešča predsednika v primeru njegove odsotnosti ali zadržanosti.

Strokovne in administrativno-tehnične naloge za potrebe sveta zagotavlja občinska uprava.

5. člen

Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu opravlja v okviru svojih pristojnosti zlasti naslednje naloge:

- ocenjuje stanje varnosti v cestnem prometu na lokalni ravni,
- predlaga organom lokalne skupnosti programe za varnost cestnega prometa in ustrezne ukrepe za njihovo izvajanje;
- koordinira izvajanje nalog na podlagi programov za varnost cestnega prometa na lokalni ravni,
- sodeluje pri izvajanju prometne vzgoje, dodatnem izobraževanju in obveščanju udeležencev cestnega prometa o ukrepih za doseganje prometne varnosti,
- koordinira izdajanje in razširjanje prometno vzgojnih publikacij in drugih gradiv, pomembnih za preventivo in vzgojo v cestnem prometu na lokalni ravni,

– sodeluje z javno agencijo in ministrstvom, pristojnim za promet, republiškim Svetom za preventivo in vzgojo v cestnem prometu, s sveti za preventivo in vzgojo v cestnem prometu drugih lokalnih skupnosti ter z drugimi organi, organizacijami in društvi, ki lahko neposredno ali posredno vplivajo na prometno varnost.

6. člen

Za delo sveta se smiselno uporabljajo določbe Poslovnika Občinskega sveta Občine Rogaška Slatina, ki se nanašajo na delo odborov in komisij občinskega sveta ter skupnih delovnih teles občinskega sveta in župana.

7. člen

Za izvajanje svojih nalog na posameznih področjih lahko svet imenuje komisije. Sestavo komisij in njihove pristojnosti določi svet za preventivo s sklepom o ustanovitvi.

8. člen

Sredstva za financiranje nalog preventive in vzgoje v cestnem prometu se zagotovijo s proračunom Občine Rogaška Slatina ter iz drugih sredstev za ta namen.

9. člen

Člani sveta prejemajo za svoje delo sejnino v skladu s Pravilnikom o plačah in plačilih občinskih funkcionarjev in nagradah članov delovnih teles občinskega sveta ter članov drugih občinskih organov ter o povračilih stroškov v Občini Rogaška Slatina.

10. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0320-0001/2015-3

Rogaška Slatina, dne 25. februarja 2015

Župan
Občine Rogaška Slatina
mag. Branko Kidrič l.r.



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Številka: 032-0011/2019

Datum: 10. 4. 2019

Zadeva: Mnenje o kandidatki za delovno mesto ravnatelja I. OŠ Rogaska Slatina

Skladno z določbami Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja ima pristojni organ lokalne skupnosti čas 20 dni, da se opredeli o prispelih kandidaturah za kandidata za ravnatelja javnega zavoda.

Svet javnega zavoda VIZ I. OŠ Rogaska Slatina nas je dne 8. 4. 2019 obvestil, da je na objavljen razpis za delovno mesto ravnatelja/ravnateljice prispela ena pravočasna in popolna vloga in sicer vloga dosedanje ravnateljice, Anite Skale iz Rogaske Slatine. Iz priložene dokumentacije je razvidno, da kandidatka izpolnjujejo zakonsko predpisane pogoje.

V strokovnih službah smo proučili vlogo s priloženim razvojnim programom. Gospa Anita Skale je na I. Osnovni šoli Rogaska Slatina zaposlena 34 let, od tega 12 let kot pomočnica ravnateljice in zadnjih 10 let kot ravnateljica, kar pomeni, da najbolje pozna razmere na šoli, delovni kolektiv in dolžnosti ravnatelja. Pri vodenju šole je izkazala pričakovane organizacijske in vodstvene sposobnosti. S sodelovanjem v različnih projektih je omogočala zaposlenim in učencem pridobivanje novih znanj in veščin ter graditev pozitivne samopodobe. Ves čas je skrbela za vzdrževanje in urejenost šole in njene okolice, poslovanje zavoda je bilo pozitivno, odzivno in dobro pa sodeluje tudi z lokalno skupnostjo in drugimi organizacijami. Kandidatka je v svojem programu dela izpostavila nadaljevanje širjenja prepoznavne kulture šole, ki temelji na kvalitetnem izobraževanju in vzgoji, spodbudnem učnem okolju, dobrih pogojih in dobrem delu zaposlenih ter na sodelovanju s starši in širšim okoljem.

Predlagamo, da se komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja opredeli o podpori kandidatki.

Polona GOLOB KOVAČIČ
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ
ŽUPAN



JAVNI VZGOJNO – IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
I. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA

SVET ZAVODA JVIZ I. OŠ Rogaška Slatina
Kidričeva ulica 24
3250 Rogaška Slatina

Št.: 56/2019
Datum: 28. 3. 2019

OBČINA ROGAŠKA SLATINA
mag. Branko KIDRIČ, župan
Izletniška ulica 2
3250 Rogaška Slatina



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Prejeto: 08.04.2019	Sig.: 100
Šifra zad.: 014-0019/2019-1	Pril.: 1
V vednost:	Vred.: —

ZADEVA: Pridobitev mnenja lokalne skupnosti (imenovanje ravnatelja)

Svet zavoda JVIZ I. OŠ Rogaška Slatina je na seji, ki je bila 14. februarja 2019, sprejel sklep o razpisu za prosto delovno mesto ravnatelja JVIZ I. OŠ Rogaška Slatina. Predvideni začetek dela bo 1. 9. 2019.

Razpis za delovno mesto ravnatelja je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 14/2019 z dne 8. 3. 2019 (Ob-1529/19, stran 448).

Pri pregledu vloge kandidatke (Anita Skale, rojena 10. 6. 1958, stanujoča Tavčarjeva ulica 6, Rogaška Slatina) so člani sveta zavoda, na seji 21. marca 2019, ugotovili, da je bila vloga oddana pravočasno in da je popolna.

Kandidatka za imenovanje na funkcijo ravnateljice izpolnjuje pogoje v skladu z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 2/15 Odl.US: U-I-269/12-24 in 47/15).

Prosimo Vas, da v skladu z drugim odstavkom 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanju posredujete najkasneje v 20 dneh obrazloženo mnenje o kandidatki, ki izpolnjuje pogoje za ravnateljico JVIZ I. OŠ Rogaška Slatina.

Priloga: program dela kandidatke

S spoštovanjem,


predsednica Sveta zavoda JVIZ I. OŠ Rogaška Slatina
Daria Gorupić Juranić, prof.

Kidričeva ulica 24
3250 Rogaška Slatina
tel.: (03) 818 36 00; fax: (03) 818 36 06
e-pošta: os1-rog.slatina@guest.arnes.si

PROGRAM DELA NA JVIZ I.OŠ ROGAŠKA SLATINA**Za mandatno obdobje 2019 – 2024**

Izteka se mi drugi mandat ravnateljice na JVIZ I.OŠ Rogaška Slatina. S ponovno kandidaturo želim nadaljevati delo in uresničiti ciljev skladu z vizijo naše šole, ki smo si jih s sodelavci zadali.

Menim, da smo v preteklih letih delali dobro in uspeli dvigniti ugled šole v okolju

Pouk smo bogatili s številnimi dejavnostmi, ki vzpodbujajo učence k samostojnemu delu, razvijajo ustvarjalnost in osebno rast. Trudili smo se omogočiti učencem sodelovanje na različnih tekmovanjih in prireditvah, kar kažejo tudi številna osvojena priznanja iz znanja, športa in drugih dejavnosti.

Spodbujala sem redno in kvalitetno strokovno izpopolnjevanje strokovnih, tehničnih in administrativnih delavcev šole, na osnovi katerega gradimo pozitivno šolsko klimo.

Zavedam se, da je dobro sodelovanje in dobra klima med vsemi udeleženci vzgoje in izobraževanja, ključ do napredka, uspeha in razvoja. Kot ravnateljica vlagam veliko truda v dobro komunikacijo, spoštovanje in strpnosti v medsebojnih odnosih znotraj šole kot tudi širše. Sposobnost dobrega reševanja problemov je za uspešno delovanje šole zelo pomembna. Vsi strokovni delavci smo opravili izobraževanje iz mediacije, in pozitivne discipline, pridobljeno znanje pa uspešno vključujemo v delo z učenci.

*Veliko skrb smo posvečali uspešnemu izvajanju pouka, še posebno najbolj ranljivi skupini in sicer učencem s posebnimi potrebami in učencem iz socialno šibkih družin. Za uspešno delo smo izmenjevali izkušnje na konferencah in timskih sestankih, kjer smo vključevali tudi starše. S pestro izbiro interesnih dejavnosti in izbirnih predmetov pa so učenci spoznavali in razširjali svoje znanje izven okvirov pouka. Posebno pozornost smo v kolektivu namenjali prepoznavanju in preprečevanju nasilja med učenci. Pri tem smo se v veliki meri opirali na **medvrstniško mediacijo in pozitivno disciplino**.*

*Vključevali smo se v številne projekte, kjer smo skupaj z učenci pridobivali dodatna znanja in izkušnje ter širili svoj pogled na življenje: **Zdrava šola, Rastem s knjigo, Zdrav življenjski slog, Šport špas, Unicef, Šolski eko vrt, Vodni agent, E- twining, Prometna kača, Erasmus+, Policist Leon svetuje, Popestrimo šolo, Bralna pismenost in druge**.*

*Delček k ohranjanju naše kulturne dediščine in promociji našega kraja prispevamo tudi z organizacijo **državne revije ljudskih plesov, pesmi in običajev Pika poka pod goro**, ki jo vsako leto priredimo v Rogaški Slatini.*

S starši smo sodelovali preko formalnih in neformalnih srečanj. Zadovoljni smo z obiskom staršev na predavanjih, ki smo jih organizirali v okviru skupnih roditeljskih sestankov, dober pa je tudi obisk staršev na oddelčnih roditeljskih sestankih. Izredno dober odziv staršev je na

tradicionalni božično novoletni prireditvi, kjer sodelujejo vsi učenci šole in pripravijo pester program za starše.

Vsa leta smo se trudili z različnimi dejavnostmi **skrbeti za varnost in zdrav razvoj otrok**. Opravili smo analizo šolske prehrane in imeli več posvetovalnih sestankov s strokovnjaki za zdravo prehrano in temeljito spremenili jedilnike. Ker smo že vsa leta vključeni v projekt Shema šolskega sadja, imajo učenci najmanj enkrat na teden na voljo sadje in zelenjavo, omejili smo uporabo sladkorja in bele moke. Učenci pa si lahko postrežejo s čajem in kruhom v dopoldanskem in popoldanskem času. Z različnimi dogodki ob pouku in izven, pa izvajamo dejavnosti za vzpodbujanje zdravega in kulturnega načina prehranjevanja. Za več gibanja učencev smo poskrbeli z aktivnimi rekreativnimi odmori in **vključitvijo v poskusno izvajanje razširjenega programa**.

V zadnjih dveh letih smo veliko skrb posvečali **osveščanju staršev** in učencev o **varni rabi interneta**. Tako smo organizirali več predavanj za starše in strokovne delavce na to temo, v šestih razredih pa že nekaj let izvajamo uro na teden z vsebinami o varni rabi spleta.

Uspešno smo izvajali zbiralne akcije starega papirja in s tem prispevali finančna sredstva za oddelčne skupnosti ali Šolski sklad, prav tako tudi z novoletnim bazarjem in dobrodelnimi prireditvami.

Na osnovi potreb smo poskušali slediti nabavam učil in didaktičnih pripomočkov, potrebnih za sodoben pouk. Nadgradili smo celoten sistem informacijsko komunikacijske tehnologije. Tako za sodobnejše oblike poučevanja uporabljamo interaktivne table ali zaslone in tablične računalnike.

S sredstvi smo v preteklih petih letih ravnali racionalno in varčno, sledili smo prioritetam, ki smo si jih zastavili ob začetku vsakega leta.

Skrbeli smo za urejen in prijazen šolski prostor. V celoti smo obnovili gospodinjsko učilnico, zamenjali talne obloke na hodnikih in avli šole, zamenjali vrata vseh učilnic, prenovili zbornico, priklopili smo se na optično povezavo interneta in posodobili internet v celotni šoli, na poti proti glasbeni šoli postavili ustrežnejšo razsvetljavo in ograjo, prenovili tla v učilnici tehnike in uredili arhiva v računovodstvu in upravnem delu šole. S pomočjo občinskih sredstev smo preplastili in uredili vhod pred upravnim delom šole, sanirali pot in brežino proti glasbeni šoli, prenovili nogometno igrišče in atletsko stezo.

Čeprav so finančna sredstva vedno bolj okrnjena, pa menim, da smo skupaj z učenci, sodelavci, starši in lokalno skupnostjo uspeli tudi estetsko nadgraditi notranjo in zunanjo podobo šole.

V sodelovanju z lokalnim in širšim okoljem smo bili zelo uspešni, tako v sodelovanju pri različnih programih, dejavnostih, kot tudi z nastopi naših učencev, kar kažejo tudi nenehne pobude lokalne skupnosti za sodelovanje s šolo.

KAKO VIDIM RAZVOJ ŠOLE V NADALJNJIH PETIH LETIH

Ne učimo se za šolo, temveč za življenje. (Seneka)

Zavedam se, da znanje, veščine, vrednote, ki jih otroci pridobijo v letih šolanja, predstavljajo temelje za oblikovanje vseživljenjskega učenja.

Učenci so najpomembnejši udeleženci šole kot organizacije in si bom kot ravnateljica prizadevala za vzpostavitev spodbudnega delovnega okolja, ki bo naklonjeno učenju in bo omogočalo uresničevanje vizije, ki spoštuje različnost, ceni znanje in ustvarjalnost, vzgaja za odgovornost, poštenje in sodelovanje.

Šola mora biti prostor, kjer vsak učenec pridobi občutek lastne vrednosti, in ni samo prostor, kjer učenci pridobivajo znanje in spretnosti v skladu z učnimi načrti in zakonodajo, je mnogo več.

To je prostor vseživljenjskega učenja, je zakladnica idej učiteljev in učencev, kjer se vsako leto znova pišejo zanimive življenjske zgodbe.

Šola, ki ustvarja demokratične načine organiziranja in vodenja, lahko razvija ustvarjalno in inovativno vzdušje.

I. Ustvarjanje spodbudnega učnega okolja

Učna okolja, ki omogočajo razvoj znanja, so usmerjena v aktivno vlogo učenca, so tudi občutljiva za individualne razlike med učenci in spodbujajo sodelovalno učenje. Omogočajo tudi vplivanje čustev, motivacije in kognicije na učenčeve dosežke.

Prizadevala si bom, da bo JVIZ I.OŠ Rogaška Slatina prostor, ki bo omogočal spodbudno učno okolje.

Poudarek bomo namenili formativnemu spremljanju, ki temelji na večji vključenosti otrok v načrtovanje učno – vzgojnega procesa, kar pomeni tudi večjo odgovornost za rezultate in učenje. Je občutljivo za individualne razlike med učenci in spodbuja motivacijo za učenje.

Z nenehnim preučevanjem učnih načrtov in gradiv želimo razbremeniti učne vsebine in se tako usmeriti na znanja, ki so pomembna za življenje.

Različne šolske aktivnosti morajo omogočiti razvijanje učenčevih močnih področij, samostojnost in odgovornost.

Tudi učilnica na prostem, ki jo urejamo ob šoli, bo za učence zanimiv izkustveni učni prostor, ki bo popestril sam pouk.

Pri posodabljanju opreme za pouk bomo sledili potrebam posameznih predmetnih aktivov in razvoju na področju tehnike in tehnologije.

II. Strokovni razvoj zaposlenih

Prepričana sem, da mora vodja stati svojim sodelavcem ob strani in da se ob demokratičnem načinu vodenja odgovornost in soustvarjanje delita. Pomembno pa je prisluhniti vsem stranem. Z oblikovanjem skupne odgovornosti se večja učinkovitost in moč učitelja ter razvija strokovna rast in kolegialnost.

Prav je, da ravnatelj pomaga učiteljem, da se usposobijo za različne vloge v sodobni šoli.

*Še dalje bom spodbujala **timsko delo, sodelovalno kulturo, učenje drug od drugega**. Pomembno je dobro informiranje vseh zaposlenih, zato bomo tudi v bodoče izvajali tedenske delovne sestanke strokovnih delavcev.*

Načrt izobraževanja učiteljev mora izhajati iz potreb pouka in želja po spremembah. Voditi pa jih morajo strokovnjaki praktiki.

*Nadaljevali bomo s **promocijo zdravja** na delovnem mestu z namenom krepiteve telesnega in duševnega zdravja **vseh zaposlenih**. To pa ne vključuje le predavanj o zdravem načinu življenja, ampak tudi omogočanje več gibanja na neformalnih srečanjih zaposlenih, ki so se izkazali kot zelo pozitivni.*

III. Sodelovanje s starši

*Pomembnost odnosov v **pedagoškem trikotniku** učenec-učitelj-starši je velika. Kot ravnateljica se bom zavzemala za demokratično komunikacijo s starši pri iskanju skupnih ciljev, saj so starši bogat vir znanja in izkušenj, ki lahko bogatijo življenje in delo šole. Zato jih je potrebno še bolj vključevati v življenje in delo šole.*

V skladu z zakonodajo bomo še dalje razvijali demokratično in strpno reševanje učnih in vzgojnih problemov in skrbeli za dobro komunikacijo in redno obveščanje staršev.

*Starši morajo zaupati, da učenci preživljajo čas izven doma v **varnem in učinkovitem okolju**.*

IV. Sodelovanje z okoljem

*Šola, ki je **odprta**, daje učencem priložnost sodelovati na več različnih področjih in jim daje možnost pridobivanja specifičnih in raznolikih izkušenj.*

Upam si trditi, da je naša šola odprta in pripravljena sprejemati raznolikost ožjega in širšega okolja.

Še dalje se bom zavzemala za vključenost v različne regijske, državne in mednarodne projekte, ki popestrijo šolski predmetnik in vnašajo v pedagoški proces nova strokovna znanja. Takšni

projekti krepijo občutek za timsko delo, prinašajo možnost izmenjave izkušenj in spoznavanje različnih pedagoških praks. Prispevajo k večji odprtosti in razvoju učencev in učiteljev.

S takšno odprtostjo in sodelovanjem šola krepí ugled, za kar si bomo še dalje prizadevali.

Za dobro delovanje šole je nujno tudi zagotavljanje primernih materialnih pogojev. Zavzemala se bom za gospodarno in racionalno poslovanje, saj se materialni pogoji poslovanja iz leta v leto bolj zaostrojujejo.

Preko raznih prireditev in aktivnosti je naša šola vsa leta dobro sodelovala tako z drugimi zavodi kot z lokalno skupnostjo. Prav je, da to sodelovanje utrdimo in nadgradimo.

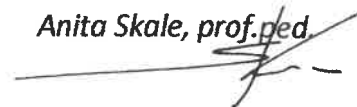
*Zavedam se, da so uspehi in dobro delovanje šole **plod vseh sodelujočih**. Zato si bom prizadevala za vspostavitev varnega in učinkovitega delovnega okolja, kjer bodo upoštevane vse utemeljene pobude in predlogi, posameznik pa bo lahko izrazil svoje najboljše lastnosti, sposobnosti in znanje.*

*Skupni imenovalec dobrega dela in tudi moje vizije vodenja šole je **dobro sodelovanje vseh zaposlenih, učencev, staršev, kjer je pomemben posameznik in je pomembna celota***

Ocenjujem, da nam je to v teh letih dobro uspevalo in prepričana sem, da zmoremo to sodelovanje in s tem kakovost vzgojno-izobraževalnega dela še nadgraditi.

Z lepimi pozdravi

Anita Skale, prof.ped.



Rogaška Slatina, marec, 2019