



OBČINA ROGAŠKA SLATINA
OBČINSKI SVET

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700
F: 03 81 81 724
E: obcina@rogaska-slatina.si

Številka: 0320 - 0002/2023
Datum: 15. 2. 2023

Zadeva: Gradivo za 11. točko dnevnega reda 4. redne seje Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina

Predlagatelj: mag. Branko Kidrič, župan

Zadeva: Predlog za spremembo cen programov vrtca

Pravne podlage: Statut Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)
Poslovnik Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)

Poročevalka: ga. Polonca Golob Kovačič

- Predlog sklepa:
1. Cene programov vzgoje in varstva predšolskih otrok v Vrtcu Rogaska Slatina za dnevni program od 1. 3. 2023 dalje znašajo mesečno na otroka:
 - oddelki starostne skupine od 1-3 let 622,00 EUR,
 - oddelki starostne skupine od 3-4 let in kombinirani oddelki 530,00 EUR,
 - oddelki starostne skupine od 4-6 let 476,00 EUR,
 2. Za čas, ko otrok ne obiskuje vrtca, se cena programa zniža za stroške neporabljenih živil. Staršem, ki do osme ure obvestijo vrtec o otrokovi odsotnosti, se zniža cena programa za stroške neporabljenih živil. Tako znižana cena je osnova za izračun prispevka staršev in občine k ceni programa.
 3. Starši otrok, za katere je Občina Rogaska Slatina po veljavnih predpisih dolžna kriti del cene programa predšolske vzgoje v vrtcu, lahko uveljavljajo od 1. julija do 31. avgusta poletno rezervacijo za neprekinjeno odsotnost otroka od najmanj 30 in največ 60 koledarskih dni. Starši so dolžni rezervacijo napovedati najpozneje en teden pred prvim dnevom odsotnosti otroka iz vrtca. Za rezervacijo starši plačajo prvi mesec 30 % od njihovega, z odločbo določenega, dohodkovnega razreda znižanega za znesek neporabljenih živil, drugi mesec pa 50 %.
 4. Starši otrok, za katere je Občina Rogaska Slatina po veljavnih predpisih dolžna kriti del cene programa predšolske vzgoje v vrtcu, lahko uveljavljajo zdravstveno rezervacijo zaradi celomesečne odsotnosti otroka v vrtcu zaradi bolezni. Starši plačajo 50 % zneska, določenega z odločbo o višini plačila za program vrtca, zmanjšanega za sorazmerni del stroškov neporabljenih živil. Navedeno zmanjšanje plačila starši uveljavljajo na podlagi vloge in zdravniškega potrdila, ki ju dostavijo na Občino Rogaska Slatina, Oddelek za družbene dejavnosti.
 5. Z dnem uveljavitve tega sklepa prenehata veljati Sklep št. 0320-0004/2022-7, z dne 30. 3. 2022.
 6. Cena se uveljavi s 1. 3. 2023.



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0002/2023

Datum: 14. 2. 2023

Zadeva: Predlog za spremembo cen programov v Vrtcu Rogaska Slatina

1. Pravna podlaga

Pravne podlage za sprejem sklepa o določitvi cen vrtca: Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05-UPB2, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 55/17, 18/21), Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05 in 93/15), Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22), Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 11/23), Statut Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17).

2. Ocena stanja in razlogi za sprejem

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo natančno opredeljuje elemente cene in postopek izračuna le-teh. Usklajujejo se enkrat letno oz. prej, če se v vmesnem obdobju bistveno spremenijo elementi, ki so podlaga za določitev cene. Pristojni organ lokalne skupnosti mora predlog obravnavati najkasneje v 60 dneh po njegovi predložitvi in sprejeti ustrezen sklep.

Ceno programa predšolske vzgoje sestavljajo:

- stroški dela (predstavljajo od pribl. 75,3 – 81,1 % predlagane cene vrtca),
- stroški materiala in storitev (predstavljajo od pribl. 10,4 – 13,7 % predlagane cene vrtca) ter
- stroški živil za otroke (predstavljajo od 8,4 – 11 % predlagane cene vrtca).

Vrtec Rogaska Slatina je podal predlog za povečanje cen programov vrtca od 1. 3. 2023 dalje, ki temelji na naslednjih izhodiščih:

- 24 rednih oddelkov, v katerih se izvajajo programi predšolske vzgoje,
- normativno število otrok 436 (420 otrok vključenih na dan 31. 1. 2023),
- povečan normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka,
- 71,3825 sistemiziranih delovnih mest za šolsko leto 2022/2023.

Bistvene spremembe pri stroških dela od zadnje uskladitve cen 1. 4. 2022 so:

- uskladitev plačnih razredov plačne lestvice za javne uslužbence za 4,5 %, ki se je začela uporabljati pri plači za mesec oktober 2022;
- napredovanja delavcev v naziv in plačne razrede v letu 2022, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2022. Pravico do izplačila višjih plač za dva plačna razred je pridobilo 8 delavcev, za en plačni razred 6 delavcev, ena delavka pa je napredovala v naziv;
- vsem javnim uslužbencem pripada regres za letni dopust v višini minimalne plače, ki je za leto 2022 znašal 1.074,43 EUR, minimalne plače za leto 2023 pa znaša 1.203,36 EUR;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, ki je za leto 2022 znašal 34,40 EUR, od 1. 1. 2023 pa znaša 35,12 EUR;

- povišanje plača vzgojiteljem predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja s 1. januarjem 2023 za 3 plačne razrede;
- povišanje plač vseh javnih uslužbencev s 1. aprilom 2023 za 1 plačni razred.

Navedene spremembe vplivajo na povečanje stroškov dela, v predlogu nove cene programov pa so višji tudi stroški materiala in storitev ter stroškov živil za otroke, ki so posledica višjih cen osnovnih živil na trgu, dvig cen energentov ter razširjene uporabe EKO živil in živil lokalnih dobaviteljev. Stroški materiala in storitev so višji za 14,04% in znašajo 65,00 EUR, stroški živil za otroke pa so višji za 8,7% in znašajo 52,50 EUR. V nadaljevanju je predstavljen delež posameznih stroškov v ekonomski ceni na otroka glede na obstoječo in predlagano ceno.

Tabela 1: Struktura cene

Program	1-3 let		3-4 let in komb. odd.		4-6 let	
	Obstoječa cena	Predlagana cena	Obstoječa cena	Predlagana cena	Obstoječa cena	Predlagana cena
Stroški dela	80,96%	81,11%	77,69%	77,83%	75,22%	75,32%
Stroški mat. in stor.	10,31%	10,45%	12,08%	12,27%	13,41%	13,65%
Stroški živil za otroke	8,73%	8,44%	10,23%	9,91%	11,37%	11,03%
Skupaj	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Predlagane cene programov se povečujejo za pribl. 12 %, odvisno od programa.

Tabela 2: Cene programov in njeno povišanje

Program	Veljavna cena	Predlagana cena	Indeks
1-3 let	553,00 EUR	622,00 EUR	112,48
3-4 let in kombiniran oddelek	472,00 EUR	530,00 EUR	112,29
4-6 let	425,00 EUR	476,00 EUR	112,00

Oblikovana cena je podlaga za izračun plačila staršev in izračun razlike, ki jo je dolžna zagotavljati občina. Višina plačila vrtca se ugotavlja glede na povprečni mesečni dohodek na osebo in se določi v odstotku od cene programa za vrtec in na podlagi uvrstitve v dohodkovni razred. V skladu z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev plačilo staršev določi Center za socialno delo. Starši plačajo največ 77% cene programa, kar pomeni zanje polno plačilo.

Tabela 3: Plačila staršev po dohodkovnih razredih glede na trenutno veljavno ceno in novo predlagano ceno (v EUR)

Dohodkovni razred	1. starostno obdobje			Program 3-4 let in kombinirani oddelek			2. starostno obdobje		
	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje
cene programov	553,00	622,00	69,00	472,00	530,00	58,00	425,00	475,00	50,00
1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2 (10 %)	55,30	62,20	6,90	47,20	53,00	5,80	42,50	47,50	5,00
3 (20 %)	110,60	124,40	13,80	94,40	106,00	11,60	85,00	95,00	10,00
4 (30 %)	165,90	186,60	20,70	141,60	159,00	17,40	127,50	142,50	15,00
5 (35 %)	193,55	217,70	24,15	165,20	185,50	20,30	148,75	166,25	17,50
6 (43 %)	237,79	267,46	29,67	202,96	227,90	24,94	182,75	204,25	21,50
7 (53 %)	293,09	329,66	36,57	250,16	280,90	30,74	225,25	251,75	26,50
8 (66 %)	364,98	410,52	45,54	311,52	349,80	38,28	280,50	313,50	33,00
9 (77 %)	425,81	478,94	53,13	363,44	408,10	44,66	327,25	365,75	38,50

Tabela 4: Plačilna lestvica za starše

Dohodkovni razred	Povprečni mesečni dohodek na osebo (v evrih)	Plačilo staršev (v % od cene programa)
1	do 200,78	
2	od 200,79 do 334,64	10%
3	od 334,65 do 401,58	20%
4	od 401,59 do 468,50	30%
5	od 468,51 do 591,22	35%
6	od 591,23 do 713,91	43%
7	od 713,92 do 914,71	53%
8	od 914,72 do 1.104,33	66%
9	od 1.104,34	77%

Občina v povprečju krije 67 % cene vrtca. Poleg sredstev za razliko cene vrtca pa zagotavlja sredstva tudi za:

- dodatni program – obdaritev otrok v decembru, izvajanje prireditev v okviru prazničnega decembra, nabava didaktičnega materiala (250 € na oddelek) in za izvajanje dodatne strokovne pomoči, izvedba prireditve Kolesarček;
- logopeda in inkluzivnega pedagoga;
- nadomeščanje v času koriščenja rednih letnih dopustov, predvsem v juliju in avgustu, ko se izpiše pribl. 1/3 otrok;
- odpravnine v primeru večjega števila upokojitev;
- spremljevalki dolgotrajno bolnim oz. gibalno oviranim otrokom;
- amortizacijo.

Tako kot v preteklosti tudi tokrat predlagamo zdravstvene in poletne rezervacije v juliju in avgustu. Starši otrok, ki imajo stalno bivališče v Občini Rogaška Slatina lahko v poletnih mesecih uveljavljajo nižji prispevek, in sicer za neprekinjeno odsotnost otroka najmanj 30 in največ 60 koledarskih dni v juliju in/ali avgustu. Za rezervacijo starši plačajo prvi mesec 30 % od njihovega, z odločbo določenega, dohodkovnega razreda znižanega za znesek neporabljenih živil, drugi mesec pa 50 %.

Starši lahko uveljavljajo tudi zdravstveno rezervacijo za primer celomesečne odsotnosti otroka v primeru bolezni. Starši v tem primeru plačajo 50 % svojega prispevka, znižanega za znesek neporabljenih živil. Navedeno plačilo starši uveljavljajo na podlagi vloge in zdravniškega potrdila.

3. Cilji in namen

S spremembo cene predšolske vzgoje se bo ta uskladila z dejansko višino stroškov dela, materiala in storitev ter živil.

4. Ocena finančnih posledic

S sprejetjem predlaganega sklepa se bodo cene programov v našem javnem vrtcu zvišale, kar predstavlja večjo obremenitev za starše in občinski proračun. Ocenjujemo, da bodo za ta namen v proračunu potrebna višja sredstva za pribl. 185.600,00 EUR v primerjavi z letom 2022.

Predlog soglasja k ceni programov Vrtca Rogaška Slatina od 1. 3. 2023 dalje je na svoji 1. seji dne 13. 2. 2023 obravnaval Odbor za družbene dejavnosti in ga soglasno podprl.

Občinskemu svetu Občine Rogaška Slatina predlagamo, da izda soglasje k ceni programov za predšolsko vzgojo v Vrtcu Rogaška Slatina vključno z odbitkom za prehrano poletnimi in zdravstvenimi rezervacijami.

Polonca GOLOB KOVAČIČ
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ
ŽUPAN



Prejeto: 07.02.2023	Šifra: 700
Šifra: 602-0003/2023-1	Priloge: -
Vrednoti: -	Priloge: -

PREDLOG POVIŠANJA EKONOMSKE CENE

PROGRAMOV V VRTCU ROGAŠKA SLATINA

Rogaška Slatina, 6. 2. 2023

I. SPLOŠNO

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05 in 93/15) določa, da se cene programov usklajujejo enkrat letno, v primeru, da pride do bistvenih sprememb višine posameznih elementov cene programov, pa lahko tudi v vmesnem obdobju. V vrtcu Rogaška Slatina je bila zadnja uskladitev ekonomske cene s 1. 4. 2022, ko so začele veljati spremembe, ki jih je določal *Zakon o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* (Ur. l. RS, št. 108/09 s spremembami), *Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju* (Ur. l. RS, št. 80/18), *Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021* (Ur. l. RS, št. 75/19) in *Aneksa h KPVIZ* (Ur. l. RS, št. 80/18) ter *spremembo regresa za letni dopust v višini minimalne plače 1.074,43 evrov*.

V Vrtcu Rogaška Slatina se izvaja dnevni program, ki je namenjen otrokom od prvega leta starosti pa do vstopa v šolo. Dnevni program traja od šest do devet ur in obsega vzgojo, varstvo in prehrano otrok.

Programi se izvajajo v 24 rednih oddelkih, od tega v 15 oddelkih v enoti Izvir, 5 oddelkih v enoti Potoček, 2 oddelkih v enoti Studenček in 2 oddelkih v enoti Kapljica.

Tabela 1: Število oddelkov in otrok v oddelkih:

Enota	Oddelek	Število oddelkov	Štev. otrok *
Izvir	Starost 1 - 3 let	8	112
Izvir	Starost 3 - 4 let	3	57
Izvir	Starost 4 - 6 let	4	93
Potoček	Starost 3 - 4 let	1	19
Potoček	Starost 4 - 6 let	4	89
Studenček	Kombinirani oddelek	1	16
Studenček	Starost 4 - 6 let	1	21
Kapljica	Starost 1 - 3 let	1	10
Kapljica	Kombinirani oddelek	1	19
	Skupaj	24	436

* podatki: december 2022

Tabela 2: Sistemizacija delovnih mest za šolsko leto 2022/2023

Zap. št.	Skupine delovnih mest	Število oddelkov	Delovno mesto	Število zaposlenih
1	Vodstvo	24	Ravnateljica	1,00
			Pomočnik ravnatelja	1,00
2	Pedagoški delavci	24	Vzgojitelj	24,00
			Pomočnik vzgojitelja	26,75
3	Svetovalni in strokovni delavci	24	Svetovalni delavec -psihologinja	0,857
			Svetovalni delavec (inkluzivni pedagog)	0,925
			Svetovalni delavec (logoped)	0,425
			Organizator prehrane	0,414
			Organizator zdravstveno-higienskega režima	0,414
4.	Spremljevalec		Spremljevalec gibalno oviranih učencev in dijakov	1,75
5.	Računovodsko-administrativni delavci	24	Računovodja VI	1,00
			Poslovni sekretar VI	1,00
			Knjigovodja V	0,5625
			Kuhar IV	4,615
			Kuhar IV - iz lastnih sredstev	0,80
6.	Drugo tehnično osebje	24	Kuharski pomočnik II	1,96
			Hišnik IV	1,625
			Perica II	2,085
			Čistilka II	4,10
			SKUPAJ:	75,2825

Iz tabele je razvidno, da je za izvedbo programa v vrtcu Rogaška Slatina sistemiziranih 75,2825 delovnih mest. Za izračun cene programov se upošteva 71,3825 delovnih mest.

II. ELEMENTI ZA IZRAČUN CENE PROGRAMA

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, natančno opredeljuje elemente in postopek za izračun cene. Kot elementi za oblikovanje cen programov se upoštevajo: stroški dela, stroški materiala in storitev ter stroški živil za otroke. Med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcem v skladu z zakonom zagotavlja občina ustanoviteljica in vsi drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (odpravnine presežnim delavcem, javna dela, sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih priprav, stroški sodnih postopkov ...). Stroške, ki niso elementi za izračun cene po tem pravilniku, krije vrtcem ustanovitelj v skladu z zakonom, drugimi predpisi oz. v skladu s pogodbo o financiranju zavodov.

Cena programa je sestavljena iz stroškov za vzgojo, varstvo in prehrano otrok v vrtcu. Pri izračunavanju se kot element za oblikovanje cene programov upoštevajo:

1. STROŠKI DELA

ki vključujejo:

1. plače zaposlenih,
2. prispevki in davki na plače zaposlenih,
3. dodatno pokojninsko zavarovanje javnih uslužbencev,
4. prejemki, ki pripadajo delavcem v skladu z zakoni, kolektivno pogodbo in drugimi predpisi za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči, prehrana delavcev med delom, prevoz zaposlenih na delo in iz dela, sredstva za *delo sindikalnega zaupnika*, ...),
5. redna delovna uspešnost,
6. sredstva za *nadomeščanje odsotnih delavcev* iz razloga nezmožnosti dela zaradi bolezni ali poškodbe do 30 delovnih dni (*sprememba Pravilnika – Ur l. RS, št. 95/15*).

Stroški dela so se v obdobju od zadnje spremembe ekonomske cene na podlagi sprejetega Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji v letu 2022 in druge zakonodaje zvišali, zato obstoječa cena ne vsebuje potrebnih sredstev za:

- napredovanja delavcev v naziv in plačne razrede v letu 2022, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2022;
- povišanje minimalne plače iz 1.074,43 evrov na 1.203,36 evrov v letu 2023, od 1.1.2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- regres za LD višini minimalne plače, v letu 2022 je bil izplačan regres v višini 1.074,43 evrov, za leto 2023 pa znaša minimalna plača 1.203,36 evrov;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke, ki je za leto 2022 znašal 34,40 evrov, od 1.1.2023 pa znaša 35,12 evrov.

Skladno s 131. čl. ZDR-1 je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati **regres za letni dopust** najmanj v višini minimalne plače, ki je za leto 2022 znašala 1.074,43 evrov. Minimalna plača za leto 2023 znaša **1.203,36** evrov, kar pomeni na letni ravni še za 9.088,68 evrov več kot v letu 2022.

V Aneksu št. 13 h KPJS je bilo skladno z Dogovorom v 2. čl. določeno, da višina uskladitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice za javne uslužbenke znaša 4,5 odstotkov. Usklajena plačna lestvica se je začela uporabljati pri plači za mesec oktober 2022. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **5.143,42** evrov.

V letu 2022 v Vrtcu Rogaška Slatina je napredovalo v **plačne razrede** 14 delavcev, od tega 8 delavcev za dva in 6 delavcev za 1 plačni razred ter ena delavka je napredovala v naziv SVETNIK, pravico do višje plače so pridobili s 1. 12. 2022. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **1.464,04** evrov.

Na osnovi Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o napredovanju zaposlenih na področju vzgoje in izobraževanja v nazive in v skladu z Aneksom h KPVIZ je bilo določeno novo delovno mesto z nazivi za vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja.

S 1. januarjem 2023 se je plača vzgojiteljem predšolskih otrok-pomočnik vzgojitelja povišala za 3 PR razrede. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **5.621,09** evrov.

Zaradi realizacije zaveze iz Dogovora po dvigu uvrstitev delovnih mest in nazivov za en plačni razred, so bile v Aneksu št. 13 KPJS določene višje uvrstitve orientacijskih delovnih mest. Višje uvrstitve iz tega aneksa in aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev se začnejo uporabljati 1. aprila 2023. Tako se 1. aprilom 2023 vsem javnim uslužbencem poviša plača za 1 plačni razred. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **4.779,79** evrov.

Stroški dela se obračunavajo v skladu z naslednjimi predpisi:

1. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, ZSPJS (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 s spremembami);
2. Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. (Uradni list RS, št. 52/94 s spremembami);
3. Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 s spremembami);
4. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 14/09 s spremembami);
5. Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 51/08 s spremembami);
6. Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Uradni list RS, št. 54/02 s spremembami);
7. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 53/08 s spremembami);
8. Uredba o kriterijih za določitev položajnega dodatka za javne uslužbence (Ur. l. RS št. 57/08 s spremembami);
9. Uredba o plačah direktorje v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17);
10. Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18),
11. Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 80/18);
12. Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 80/18);
13. Sklep o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 80/19)
14. Zakon o izvrševanju proračunov RS za leti 2020 in 2021 (ZIPRS2021) Ur. l. RS, št. 75/19 in
15. Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 (Ur. l. RS, št. 75/19).

Na podlagi 2. in 4. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Ur. l. RS, št. 88/16) se od 1. januarja 2022 dalje uveljavijo višine premij po premijskih razredih, kot so določene v Sklepu o uskladitvi minimalne **premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja** za JU (Ur. l. RS, št. 80/2020).

Regres za letni dopust za leto 2023 pripada delavcu v višini minimalne plače, ki za leto 2023 znaša v bruto znesku 1.203,36 evrov, v letu 2022 je bil izplačan regres v višini 1.074,43 evrov.

Stroške za prehrano smo upoštevali v višini 6,60 evrov/dan za 21 delovnih dni mesečno (v letu 2022 je znašal od 1.1.-30.6.2022 v višini 4,97 in od 1.7.-31.12.2022 v višini 6,15 evrov na dan). Do njega so upravičeni vsi zaposleni, ki delajo 4 ure dnevno ali če delajo skrajšani delovni čas na podlagi predpisov o PIZ, o zdravstvenem zavarovanju in starševskem dopustu.

Prevoz na delo in z dela zaposlenim v vrtcu obračunavamo, če znaša razdalja od kraja bivališča oziroma kraja, iz katerega se dejansko vozijo na delo in z dela do delovnega mesta več kot dva kilometra, upošteva tudi pešpoti, v višini najcenejše mesečne vozovnice javnega prevoza. V kolikor javni prevoz pri posameznikih ni možen, se zaposlenemu prizna kilometrina v višini 10 odstotkov cene neosvinčenega 95-oktanskega bencina.

Tudi podatke za **odpravnine, solidarnostne pomoči in jubilejne nagrade** smo upoštevali na podlagi znanih podatkov in v skladu z Zakonom za uravnoteženje javnih financ, aneksom h KPJS, aneksom s KPviz in ZUPPJS17. Vedeti pa moramo, da ti stroški nastajajo le občasno in bistveno vplivajo v letu izplačila na višino cene pri izračunu. Pri izračunu cene programov smo upoštevali višino odpravnine za **eno strokovno delavko** (tri povprečne mesečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece). V letu 2023 je upravičeno do **jubilejne nagrade 7 delavk** (ena delavka za 10 let, dve delavki za 20 let in štiri delavke za 40 let). Zaradi daljše bolniške odsotnosti je upoštevano izplačilo dveh **solidarnostne pomoči** za dve delavki, katerih osnovna plača ne presega višine minimalne plače (tehnični kader – plačna skupina J).

V stroške dela smo vključili še **sredstva za nadomeščanje odsotnih delavcev** v višini 1 % sredstev od bruto plač zaposlenih za izvajanje javne službe, iz letnega poročila za leto 2022 in jih razdelili na skupno število otrok. Zaradi deleža starejših zaposlenih v vrtcu se povečuje delež daljših bolniških odsotnosti, kar predstavlja vedno večji strošek. Zaradi zagotavljanja varnosti, sočasne prisotnosti in izpeljevanje programa smo dolžni izostali kader ustrezno nadomestiti. Povprečna odsotnost delavca v letu 2019 je bila 5,13 delavca na dan, v letu 2020 je znašala 6,67 delavca na dan, v letu 2021 je znašala 7,75 delavca na dan in v letu 2022 znaša 10,71 delavca na dan.

Vse prejemke smo delili s skupnim številom otrok vseh starostnih skupin ob upoštevanju fleksibilnega normativa in tako dobili skupen strošek na otroka.

Stroški plač za zaposlene, ki opravljajo tržno dejavnost, niso vključeni med stroške za izračun ekonomske cene programov.

2. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV

Stroški materiala in storitev so v skladu s 6. členom metodologije razdeljeni na

- funkcionalne stroške objektov
- funkcionalne stroške osnovne dejavnosti,
- druge specifične namenske stroške.

a) Funkcionalni stroški objektov in opreme za:

- ogrevanje (poraba kuriv in dimnikarske storitve),
- elektriko,
- plin,
- vodo,
- komunalne storitve
- čistilni material in storitve,
- tekoče vzdrževanja prostora in opreme,
- uporabo in vzdrževanje vozila za prevoz prehrane,
- zavarovalne premije,
- varovanje zgradb in prostorov in
- druge storitve in material, ki imajo naravo stroškov materiala in storitev.

b) Funkcionalni stroški osnovne dejavnosti za:

- didaktična sredstva in igrače,
- stalno strokovno izpopolnjevanje v skladu s kolektivno pogodbo (kotizacije in povračila stroškov v zvezi z izobraževanjem-potni stroški, nočitve, dnevnice),
- obvezne zdravstvene storitve in varstvo pri delu,
- stroške pisarniškega materiala,
- stroške plačilnega prometa,
- naročnine za časopise, revije, knjige in strokovno literaturo,
- telefonske storitve,
- računalniške storitve,
- svetovalne storitve in drugi specifični namenski stroški.

Pri izračunu **materialnih stroškov in storitev** na otroka smo upoštevali samo stroške za dejavnost (brez tržne dejavnosti) za koledarsko leto 2022 ter ocenili predvidene materialne stroške za leto 2023 glede na sedaj znane višje cene energentov (ogrevanje in električna). Upoštevali smo skupno število otrok vseh starostnih obdobja za omenjeno leto. V izračun nismo vključili stroškov dodatnih dejavnosti in stroškov, ki so namensko pokriti s prihodki.

V ceni programa so stroški materiala in storitev izračunani upoštevaje najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka in so za vse starostne skupine enaki.

Stroški materiala in storitev so vsi stroški za nabavljeni material in opravljene storitve za osnovno dejavnost ter stroške vzdrževanja objektov in opreme. V predlogu nove cene programov znaša mesečni strošek materiala in storitev 65,00 evrov na otroka.

Vzrok za povečanje materialnih stroškov so predvsem višje cene storitev in materiala (dvig cen energentov za ogrevanje, električne energije in pogonskih goriv, komunalnih storitev, nabavne cene čistil, cene vzdrževalnih del, cene didaktičnega materiala, idr. ...) v zadnjem letu.

3. STROŠKI ŽIVIL ZA OTROKE

Stroški živil za otroke se pri izračunu cene določijo na podlagi števila obrokov, ki jih vrtec zagotavlja na otroka v posameznem programu in cen, ki jih vrtec doseže z izbiro najugodnejših ponudnikov v postopkih oddaje javnih naročil. Mesečni strošek živil na otroka znaša 52,50 evrov (2,50 evrov na dan, preračunano na 21 delovnih dni). Cene živil, še posebno v zadnjih mesecih, drastično in nepričakovano naraščajo. S poslovnega vidika se je gospodarstvo, kot smo ga poznali pred Covid 19 popolnoma spremenilo. V zadnjem obdobju se je namreč večini izdelkov, ki jih uvrščamo med osnovne življenjske izdelke cena zelo zvišala: olje, maščobni izdelki, sladkor, moka in mlevski izdelki, čebelji pridelki, sadje, kompoti in druga osnovna živila. Velik vpliv na zvišanje cen imajo tudi podnebne spremembe, katerih posledica so izredne slabe letine (pozebe, suša, požari, itd. ...) ter ekstremen dvig cen energentov. To je višja sila, na katero nimamo vpliva in je tudi ni možno predvidet. Povišanje je posledica tudi razširjene uporabe EKO živil in uporabe izključno kakovostnega mesa ter mesnih izdelkov ter dobav od lokalnih dobaviteljev.

Znesek živil na dan predstavlja postavko, ki se odšteje od ekonomske cene programov vrtcev v primeru odsotnosti otroka, staršem, ministrstvu in lokalni skupnosti, zavezanki za plačilo vrtca, v deležih, določenih z odločbo o višini prispevka staršev.

III. IZRAČUN EKONOMSKE CENE

V prilogi so prikazani trije izračuni ekonomske cene in sicer za različna starostna obdobja:

A – starostno obdobje 1 – 3 let za dnevno varstvo

B – starostno obdobje 3 – 4 let in kombinirani oddelki za dnevno varstvo

C – starostno obdobje 4 – 6 let za dnevno varstvo

Iz navedenega ugotovimo, da se cena v skladu s Pravilnikom o metodologiji cena programa izračuna tako, da se stroški dela za vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic izračunajo posebej za programe oddelkov in se delijo s številom otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

K tem stroškom se prištejejo stroški dela za delavce, ki ne delajo neposredno v oddelkih in stroški materiala in storitev ter stroški živil. Ti stroški se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upošteva najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

V vseh podanih primerih predstavljajo stroški, ki se nanašajo na plače, prispevke in davke na plače zaposlenih, premijo dodatnega pokojninskega zavarovanja ter prejemke, ki pripadajo delavcu v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo, zelo visok del ekonomske cene. K temu pa pogojujejo veljavni normativi, ki se uporabljajo pri oblikovanju skupin, torej predvsem število otrok v skupini.

Tabela 3: Struktura cene programov na otroka

Elementi cene	Starostno obdobje 1 – 3 let		Starostno obdobje 3 – 4 let in kombinirani oddelki		Starostno obdobje 4 – 6 let	
	Starostno obdobje	Struktura	Starostno obdobje	Struktura	Starostno obdobje	Struktura
1. STROŠKI DELA	505,50	81,14	412,50	77,83	359,50	75,37
2. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV	65,00	10,43	65,00	12,26	65,00	13,63
3. ŽIVILA	52,50	8,43	52,50	9,91	52,50	11,00
SKUPAJ (1 + 2 + 3)	623,00	100	530,00	100	477,00	100

V strukturi izračunane cene programov predstavljajo stroški dela v starostnem obdobju 1 – 3 let 80,96 odstotkov, v starostnem obdobju 3 – 4 in kombiniranih oddelkih 77,69 odstotkov ter v starostnem obdobju 4 – 6 let 75,22 odstotkov.

Kot je razvidno iz primerov so stroški materiala in stroški storitev izračunani glede na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upošteva najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka ter stroški živil na povprečno število otrok vključeno v vse oddelke.

V primeru, da je število otrok v oddelkih manjše od števila, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka, je občina ustanoviteljica vrtca dolžna vrtcu zagotavljati sredstva v višini cene programa brez živil za število otrok, ki predstavlja razliko med dejanskim številom otrok v oddelku in najvišjim normativnim številom (10. čl. Pravilnika o metodologiji).

Pri izračunu ekonomske cene smo pri stroških dela upoštevali:

- sprememba plačne lestvice 1.10.2022;
- napredovanja delavcev v nazive in plačne razrede v letu 2022, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2022;

- povišanje minimalne plače iz 1.074,43 evrov na 1.203,36 evrov v letu 2023, od 1.1.2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- povišanje plač strokovnim delavkam na DM vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja za 3 plačne razrede in napredovanje v nazive s 1.1.2023;
- dvig plač vseh javnih uslužbencev za 1 PR od 1.4.2023;
- regres za LD višini minimalne plače, za leto 2022 je bil izplačan v višini 1.074,43 evrov, za leto 2023 pa je upoštevan v višini 1.203,36 evrov;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbencev iz 34,40 evrov (2022) na 35,12 za leto 2023.

Zaradi navedenih sprememb predlagamo, da se cena programa 1 – 3 let poviša za **12,48 %**, cena programa 3 – 4 let in kombinirani oddelki poviša **12,29 %** in cena programa 4 – 6 let poviša za **12,00 %**.

Tako bi cene programov znašale:

Tabela 4: Pregled cen programov

Program	Potrjena cena 1. 4. 2022	Cena programa, izračunana po metodologiji	Predlagana cena 1. 3. 2023	% povišanja
Dnevni program 1 – 3 let	553,00	622,08	622,00	12,48
Dnevni program 3 – 4 let in Kombinirani oddelki	472,00	529,92	530,00	12,29
Dnevni program 4 – 6 let	425,00	476,16	476,00	12,00

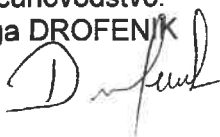
Stroški programa za otroke s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redne oddelke vrtca, so sestavljeni iz cene programa, v katerega je vključen otrok, in dodatnih stroškov, t.j. stroškov spremljevalca gibalno oviranemu otroku.

Polni dnevni odbitek za živila znaša **2,50 evrov** za vse celodnevne programe. Dnevni odbitek za živila v vrtcu se izračuna procentualno glede na plačilni razred staršev od 2,50 evrov.

Glede na zgoraj omenjena dejstva prosimo, da predlagane cene potrdite z veljavnostjo od 1. 3. 2023.

S spoštovanjem!

Računovodstvo:
Olga DROFENJK



Ravnateljica:
Magdalena PLAVČAK



Priloga:

- A. izračun ekonomske cene 1 – 3 let
- B. izračun ekonomske cene 3 – 4 let in kombinirani oddelki
- C. izračun ekonomske cene 4 – 6 let

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH1.3.2023
14 otrok

Zap. št.	Kalkulativni elementi	ODDELEK 1 -3 let						
		Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	STROŠKI DELA							
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,000	50.734,30	1,000	2.113,93		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,750	35.721,23	1,115	1.488,38		
	skupaj	24	50,750	86.455,53	2,115	3.602,31	3.602,31	
B)	2 % USPEŠNOST	95.223,32		1.904,47 mesečno			79,35	
C)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.10.22			3.520,41 mesečno			146,68	
D)	NAPREDOV.V NAZIV v letu 2022			201,12 mesečno			8,38	
E)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED v letu 2022			812,64 mesečno			33,86	
F)	POVIŠANJE za 3 PR DM POMOČ.VZG.+NAZIVI, SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2023			4.841,59 mesečno			201,73	
G)	DVIG PLAČ ZA 1 PR 1.4.2023			3.616,41 mesečno			150,68	
H)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	679,90	
	skupaj			99.447,70			1.300,60	
	SKUPAJ						4.902,91	350,21
Zap. št.	Kalkulativni elementi	ODDELEK 1 -3 let						
		Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	STROŠKI DELA							
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			3.436,30		
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,575					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,085					
12.	čistilka	24	4,100					
	skupaj (2 do 12)	24	20,6325			28.396,95		
	SKUPAJ (A)					31.833,25		
B)	2 % USPEŠNOST	26.138,96				522,78		
C)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.10.22					909,75		
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED 1.12.2022					23,03		
E)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2023					1.444,52		
F)	DVIG PLAČ ZA 1 PR 1.4.2023					500,55		
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA			884,00		73,67		
H)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	5.684,51	
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.						2.802,13	
J)	REGRES ZA LD			90.031,38 letno			7.502,62	
K)	PREHRANA MED DELOM						10.439,22	
L)	PREVOZ NA DELO						3.367,08	
M)	JUBILEJNA NAGRADA			4.811,09 letno			400,92	
N)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			1.453,94 letno			121,16	
O)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			6.302,88 letno			525,24	
P)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ. ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			13.887,58 letno			1.157,30	
	skupaj					35.474,48		
	SKUPAJ	24	71,3825			67.307,73	436	154,38
II.	STROŠKI MATERIALA IN STORITEV							65,00
III.	ŽIVILA							52,50
	SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA							622,08

553,00
69,08

12,49%

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH1.3.2022
19 otrok

ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	STROŠKI DELA							
A)	Bruto plače vzgojiteljica		24,000	50.734,30	1,000	2.113,93		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,750	35.721,23	1,115	1.488,38		
	skupaj	24	50,750	86.455,53	2,115	3.602,31	3.602,31	
B)	2 % USPEŠNOST	95.223,32		1.904,47 mesečno			79,35	
C)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.10.22			3.520,41 mesečno			146,68	
D)	NAPREDOV.V NAZIV v letu 2022			201,12 mesečno			8,38	
E)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED v letu 2022			812,64 mesečno			33,86	
F)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2023			4.841,59 mesečno			201,73	
G)	DVIG PLAČ ZA 1 PR 1.4.2023			3.616,41 mesečno			150,68	
H)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	679,90	
	skupaj			99.447,70			1.300,60	
	SKUPAJ						4.902,91	258,05
ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	STROŠKI DELA							
A)	Bruto plače ravnateljica	24	1,000			3.436,30		
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,575					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,085					
12.	čistilka	24	4,100					
	skupaj (2 do 12)	24	20,6325			28.396,95		
	SKUPAJ (A)					31.833,25		
B)	2 % USPEŠNOST	26.138,96				522,78		
C)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.10.22					909,75		
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED 1.12.2022					23,03		
E)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2023					1.444,52		
F)	DVIG PLAČ ZA 1 PR 1.4.2023					500,55		
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA			884,00		73,67		
H)	PRISPEVKI NA PLAČE				16,10%	5.684,51		
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					2.802,13		
J)	REGRES ZA LD			90.031,38 letno		7.502,62		
K)	PREHRANA MED DELOM					10.439,22		
L)	PREVOZ NA DELO					3.367,08		
M)	JUBILEJNA NAGRADA			4.811,09 letno		400,92		
N)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			1.453,94 letno		121,16		
O)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			6.302,88 letno		525,24		
P)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			13.887,58 letno		1.157,30		
	skupaj					35.474,48		
	SKUPAJ	24	71,3825			67.307,73	436	154,38
II.	STROŠKI MATERIALA IN STORITEV							65,00
III.	ZIVILA							52,50
	SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA							529,92

472,00
57,92

12,27%

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH

1.3.2022

24 otrok

		ODDELEK 1-3 let						
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddetek	Povprečna bruto plača na oddetek	Stroški na oddetek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	STROŠKI DELA							
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,000	50.734,30	1,000	2.113,93		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,750	35.721,23	1,115	1.488,38		
	skupaj	24	50,750	86.455,53	2,115	3.602,31	3.602,31	
B)	2 % USPEŠNOST	95.223,32		1.904,47 mesečno			79,35	
C)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.10.22			3.520,41 mesečno			146,68	
D)	NAPREDOV.V NAZIV v letu 2022			201,12 mesečno			8,38	
E)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED v letu 2022			812,64 mesečno			33,86	
F)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2023			4.841,59 mesečno			201,73	
G)	DVIG PLAČ ZA 1 PR 1.4.2023			3.616,41 mesečno			150,68	
H)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	679,90	
	skupaj			99.447,70			1.300,60	
	SKUPAJ						4.902,91	204,29
		ODDELEK 1-3 let						
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	STROŠKI DELA							
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			3.436,30		
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,575					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,085					
12.	čistiilka	24	4,100					
	skupaj (2 do 12)	24	20,6325			28.396,95		
	SKUPAJ (A)					31.833,25		
B)	2 % USPEŠNOST	26.138,96				522,78		
C)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.10.22					909,75		
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED 1.12.2022					23,03		
E)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2023					1.444,52		
F)	DVIG PLAČ ZA 1 PR 1.4.2023					500,55		
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA			884,00		73,67		
H)	PRISPEVKI NA PLAČE				16,10%	5.684,51		
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					2.802,13		
J)	REGRES ZA LD			90.031,38 letno		7.502,62		
K)	PREHRANA MED DELOM					10.439,22		
L)	PREVOZ NA DELO					3.367,08		
M)	JUBILEJNA NAGRADA			4.811,09 letno		400,92		
N)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			1.453,94 letno		121,16		
O)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			6.302,88 letno		525,24		
P)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.OVSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			13.887,58 letno		1.157,30		
	skupaj					35.474,48		
	SKUPAJ	24	71,3825			67.307,73	436	154,38
II.	STROŠKI MATERIALA IN STORITEV							65,00
III.	ŽIVILA							52,50
	SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA							476,16

425,00

51,16

12,04%