



OBČINA ROGAŠKA SLATINA
OBČINSKI SVET

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700
F: 03 81 81 724
E: obcina@rogaska-slatina.si

Številka: 0320 – 0003/2024
Datum: 20. 3. 2024

Zadeva: Gradivo za 6. točko dnevnega reda 14. redne seje Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina

Predlagatelj: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

Zadeva: Predlog izdaje soglasja k delovni uspešnosti zakonitih zastopnikov pravnih oseb javnega prava.

Pravne podlage: Statut Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)
Poslovnik Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)

Poročevalec: mag. Bojan Piš

Priloga: Zapisnik 12. redne seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja bo predložen naknadno.

Predlog sklepa: Občinski svet Občine Rogaska Slatina podaja soglasje k izplačilu delovne uspešnosti zakonitih zastopnikov pravnih oseb javnega prava za leto 2023 v naslednjem obsegu:

Javni zavod	Ravnateljica, direktorica	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Vrtec Rogaska Slatina	Majda Plavčak	100 %	1.943,43 EUR (oz. 5 %)
I. OŠ Rogaska Slatina	Anita Skale	100 %	1.868,68 EUR (oz. 5 %)
II. OŠ Rogaska Slatina	Milena Vreš	100 %	1.943,43 EUR (oz. 5 %)
III. OŠ Rogaska Slatina	Apolonija Kunštek	100 %	1.796,81 EUR (oz. 5 %)
Glasbena šola Rogaska Slatina	Tatjana Šolman	100 %	1.868,68 EUR (oz. 5 %)
Ljudska univerza Rogaska Slatina	Lidija Sovinc	100 %	1.894,34 EUR (oz. 5 %)
Knjižnica Rogaska Slatina	mag. Nataša Koražija	88 %	1.597,35 EUR (oz. 5 %)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98 %	1.661,25 EUR (oz. 5 %)
Zdravstveni dom Šmarje pri J.	mag. Anton Zidar	90 %	2.186,09 EUR (oz. 5 %)



OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: obcina@rogaska-slatina.si

www.rogaska-slatina.si

Številka: 0320-0003/2024

Datum: 19. 3. 2024

Zadeva: Predlog soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev pravnih oseb javnega prava za leto 2023

Od 1. julija 2020 dalje se je ponovno pričela izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22; v nadaljevanju: KPJS).

Direktorjem, ravnateljem v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23; v nadaljevanju: Uredba) del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Skladno z ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, ravnateljev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, ravnatelja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev, ravnateljev je, kot je bilo določeno s KPJS za leto 2008, v višini 2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Redna delovna uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5 % in pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Dne 31. 1. 2024 so javni vzgojno-izobraževalni zavodi prejeli okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-3/2023/3, v kateri svetovni zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % njihove letne mase plač. Svoje priporočilo utemeljujejo z dejstvom, da je bila v letu 2023, zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav, povečana obremenitev ravnateljev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela.

Sveti zavodov: I., II. in III. OŠ Rogaska Slatina, Vrtca Rogaska Slatina, Glasbene šole Rogaska Slatina, Knjižnice Rogaska Slatina, RA Sotla, Ljudske univerze Rogaska Slatina in Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah so ugotovili delovno uspešnost direktorjev/-ic zavodov za leto 2023 in sklep o dodelitvi deleža plače posredovali na Občino Rogaska Slatina.

Višino dela plače za delovno uspešnost ravnateljev oz. direktorjev določijo sveti zavodov, in sicer ravnateljev šol in direktorja Ljudske univerze na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), direktorica Knjižnice Rogaška Slatina na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), direktorice RA Sotla na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) ter direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS št. 33/21). Delovna uspešnost ravnateljev oz. direktorjev javnih zavodov se določi tako, da sveti zavodov ovrednotijo posamezna merila po predhodni obrazložitvi in predloženi dokumentaciji.

V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev, ravnateljev, kot so jo ugotovili sveti zavodov:

Javni zavod	Ravnateljica, direktorica	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Vrtec Rogaška Slatina	Majda Plavčak	100 %	1.943,43 EUR (oz. 5 %)
I. OŠ Rogaška Slatina	Anita Skale	100 %	1.868,68 EUR (oz. 5 %)
II. OŠ Rogaška Slatina	Milena Vreš	100 %	1.943,43 EUR (oz. 5 %)
III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100 %	1.796,81 EUR (oz. 5 %)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100 %	1.868,68 EUR (oz. 5 %)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	Lidija Sovinc	100 %	1.894,34 EUR (oz. 5 %)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koražija	88 %	1.597,35 EUR (oz. 5 %)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98 %	1.661,25 EUR (oz. 5 %)
Zdravstveni dom Šmarje pri J.	mag. Anton Zidar	90 %	2.186,09 EUR (oz. 5 %)

Občinskemu svetu Občine Rogaška Slatina predlagamo, da sledi mnenju Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev pravnih oseb javnega prava v Občini Rogaška Slatina za leto 2023.

Polonca GOLOB KOVAČIČ
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ
ŽUPAN

Simona DOBNIK
Podsekretarka