



**OBČINA ROGAŠKA SLATINA**

**Odbor za družbene dejavnosti**

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: [obcina@rogaska-slatina.si](mailto:obcina@rogaska-slatina.si)

[www.rogaska-slatina.si](http://www.rogaska-slatina.si)

Številka: 032-0014/2026

Datum: 14. 4. 2026

**Zadeva: Vabilo**

Na podlagi 26. člena Statuta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS št. 67/17, 80/25) in 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS št. 67/17, 25/25)

sklicujem

### **11. SEJO ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI,**

**ki bo v ponedeljek, 20. 4. 2026, ob 13. uri  
v sejni dvorani (II. nadstropje) Občine Rogaska Slatina, Izletniška ulica 2.**

Predlagani dnevni red:

1. Odpoved koncesijske pogodbe in prenos izvajanja storitve pomoč na domu in dolgotrajne oskrbe na domu na javni zavod.  
(Gradivo priloženo, poročevalka ga. Polonca Golob Kovačič)
2. Predlog za spremembo cen socialnovarstvene storitve pomoč družini na domu.  
(Gradivo bo priloženo naknadno, poročevalka ga. Polonca Golob Kovačič)
3. Predlog za spremembo cene za programe v Vrtcu Rogaska Slatina.  
(Gradivo priloženo, poročevalka ga. Polonca Golob Kovačič)
4. Razno.



Mateja JAGODIČ, l.r.  
Predsednica odbora

Vabljeni:

- člani odbora
- Polonca Golob Kovačič, vodja oddelka za družbene dejavnosti



## OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: [obcina@rogaska-slatina.si](mailto:obcina@rogaska-slatina.si)

[www.rogaska-slatina.si](http://www.rogaska-slatina.si)

Številka: 032-0014/2026

Datum: 10. 4. 2026

**Zadeva: Odpoved koncesijske pogodbe in prenos izvajanja storitve pomoč na domu in dolgotrajne oskrbe na domu na javni zavod**

Na območju Občine Rogaska Slatina izvaja storitev pomoč na domu od leta 2008 Družba Comett domovi d.o.o., Celjska cesta 11, Rogaska Slatina, ki ji je bila z odločbo št. 162-0006/2007 z dne 30. 1. 2008 podeljena koncesija za izvajanje te socialnovarstvene storitve. Družba Comett domovi, Podružnica Pegazov dom od 6. 9. 2023 dalje nastopa pod novo blagovno znamko Mavida Domovi d.o.o., Podružnica Rogaska Slatina.

Pomoč družini na domu predstavlja po Zakonu o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07-UPB, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16-ZPPreb-1, 15/17-DZ, 29/17, 54/17, 21/18-ZNOrg, 31/18-ZOA-A, 28/19, 189/20-ZFRO, 196/21-ZDOsk, 82/23, 84/23-ZDOsk-1, 24/25) eno izmed socialnovarstvenih storitev in je namenjena upravičencem, ki imajo zagotovljene bivalne in druge pogoje za življenje v svojem okolju, se pa zaradi starosti ali hude invalidnosti ne morejo oskrbovati in negovati sami, njihovi svojci pa take oskrbe in nege ne zmorejo ali zanjo nimajo možnosti. Gre za različne oblike organizirane praktične pomoči in podpore, s katerimi se upravičencem vsaj za določen čas nadomesti potrebo po institucionalnem varstvu ali drugi organizirani obliki. Storitve se prilagodi potrebam posameznega upravičenca in obsega pomoč pri temeljnih dnevni opravilih, gospodinjsko pomoč in pomoč pri ohranjanju socialnih stikov. Storitve pri posameznem upravičencu lahko traja največ 20 ur tedensko.

Občina je v skladu z Zakonom o socialnem varstvu dolžna zagotavljati mrežo javne službe za pomoč na domu in sofinancirati njeno izvajanje v določenem deležu.

Občina Rogaska Slatina pa je na podlagi 122. in 123. člena Zakona o dolgotrajni oskrbi (Uradni list RS, št. 84/23, 112/24, 44/25) in Odloka o dolgotrajni oskrbi na domu na območju Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 55/25) razširila obseg izvajanja koncesijske javne službe za storitev dolgotrajne oskrbe na domu in s koncesionarjem Mavida domovi d.o.o., Podružnica Rogaska Slatina sklenila Aneks št. 162-0004/2025-3 z dne 29. 8. 2025 k obstoječi koncesijski pogodbi za opravljanje javne službe pomoč družini na domu. Koncesionar je vpisan v register izvajalcev Dolgotrajne oskrbe na domu za Občino Rogaska Slatina.

Koncesionar je dne 27. 3. 2026 podal odpoved koncesijske pogodbe. V skladu z Zakonom o socialnem varstvu je koncendent dolžen nemudoma začeti z zagotavljanjem možnosti, da dejavnost, ki je predmet koncesije, prevzame javni zavod ali da v skladu s tem zakonom prenese koncesijo na novega koncesionarja, ali nemudoma začne s postopkom nove podelitve koncesije.

Po prenehanju koncesijskega razmerja oz. takoj ko bodo zagotovljeni vsi pogoji za prenos, bo izvajanje storitev pomoči na domu in DO na domu zagotavljal Javni zavod Dom upokojujencev Šmarje pri Jelšah. Dom upokojujencev je registriran za izvajanje storitve, že izvaja storitev v ostalih petih

občinah UE Šmarje pri Jelšah ter izpolnjuje strokovne in kadrovske pogoje. Takšna rešitev zagotavlja zakonitost izvajanja, omogoča takojšen prevzem storitve, zmanjšuje tveganje prekinitve izvajanja in zagotavlja večjo stabilnost sistema.

Na osnovi sprejetega sklepa bo z novim izvajalcem socialno varstvene storitve pomoč na domu in dolgotrajne oskrbe na domu sklenjena pogodba med Občino Rogaška Slatina in Domom upokojencev Šmarje pri Jelšah ter se zagotovila pravna in dejanska kontinuiteta izvajanja storitev.

### **Finančne posledice**

Financiranje bo potekalo skladno z Zakonom o socialnem varstvu in Pravilnikom o metodologiji za oblikovanje cen socialno varstvenih storitev (Uradni list RS, št. 87/06, 127/06, 8/07, 51/08, 5/09, 6/12). Namreč cene se oblikujejo na osnovi Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen socialno varstvenih storitev, ki pa vsebuje tudi določilo, da je občina dolžna kriti 100 % strošek strokovne priprave ter najmanj 50 % cene učinkovne ure in stroška vodenja in koordiniranja. Občinski svet bo na isti seji odločal tudi o ceni storitve in višini subvencije.

Predlagamo, da Odbor za družbene dejavnosti obravnava predlog prenosa izvajanja pomoč na domu in dolgotrajne oskrbe na domu na javni zavod in o tem poda svoje mnenje.

Polonca GOLOB KOVAČIČ  
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ  
ŽUPAN



## OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaška Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: [obcina@rogaska-slatina.si](mailto:obcina@rogaska-slatina.si)

[www.rogaska-slatina.si](http://www.rogaska-slatina.si)

Številka: 032-0014/2026

Datum: 14. 4. 2026

**Zadeva: Predlog za spremembo cen programov v Vrtcu Rogaška Slatina**

### 1. Pravna podlaga

Pravne podlage za sprejem sklepa o določitvi cen vrtca: Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05-UPB2, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 55/17, 18/21, 85/25), Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15, 59/19), Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, 12/26-ZPPJUFT), Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/24), Statut Občine Rogaška Slatina (Uradni list RS, št. 67/17, 80/25).

### 2. Ocena stanja in razlogi za sprejem

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo natančno opredeljuje elemente cene in postopek izračuna le-teh. Usklajujejo se enkrat letno oz. prej, če se v vmesnem obdobju bistveno spremenijo elementi, ki so podlaga za določitev cene. Pristojni organ lokalne skupnosti mora predlog obravnavati najkasneje v 60 dneh po njegovi predložitvi in sprejeti ustrezen sklep.

Ceno programa predšolske vzgoje sestavljajo:

- stroški dela (predstavljajo od pribl. 77 – 83 % predlagane cene vrtca),
- stroški materiala in storitev (predstavljajo od pribl. 9 – 12 % predlagane cene vrtca) ter
- stroški živil za otroke (predstavljajo od 8 – 11 % predlagane cene vrtca).

Vrtec Rogaška Slatina je podal predlog za povečanje cen programov vrtca od 1. 5. 2026 dalje, ki temelji na naslednjih izhodiščih:

- 24 rednih oddelkov, v katerih se izvajajo programi predšolske vzgoje,
- normativno število otrok 418 (402 otroka vključena na dan 1. 4. 2026),
- povečan normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka,
- 76,5475 sistemiziranih delovnih mest za šolsko leto 2025/2026, za izračun se upošteva 71,1475 delovnih mest.

Bistvene spremembe pri stroških dela od zadnje uskladitve cen 1. 3. 2025 so:

- odprava drugega (1. 10. 2025) in tretjega (1. 6. 2026) obroka prenove plačnega sistema s 1. januarjem 2025. Za vse zaposlene je bilo potrebno opraviti prevedba plačnih razredov in nazivov na dan 31. 12. 2024 v skladu z določbami Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju in Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji. Javni uslužbenci so upravičeni do izplačila višjih plač postopno v obdobju od 1. januarja 2025 do 1. januarja 2028 v največ šestih obrokih;
- napredovanja delavcev v nazive in plačne razrede, ki so dobili pravico do višje plače s 1. junijem 2025, 1. decembrom 2025 in 1. junijem 2026. Pravico do izplačila višjih plač za dva plačna razred je pridobilo 10 delavcev, za en plačni razred 16 delavcev, 9 delavcev pa je napredovalo v nazive;

- povišanje minimalne plače iz 1.277,72 EUR na 1.481,88 EUR v letu 2025, od 1. 1. 2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- vsem javnim uslužbencem pripada regres za letni dopust v višini minimalne plače, ki je za leto 2025 znašal 1.341,61 EUR, za leto 2026 pa 1.630,07 EUR;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke, ki je za leto 2025 znašal 41,14 EUR, od 1. 1. 2026 pa znaša 44,02 EUR;
- dvig osnovne plače od 1. 4. 2026 za 0,9 %, zaradi uskladitve z rastjo življenjskih potrebščin v letu 2025, ki je presegla 1,8 %;
- izplačilo zimskega regresa.

V predlogu nove cene programov so višji tudi stroški živil za otroke, ki so posledica višjih cen osnovnih živil na trgu, dviga cen energentov ter razširjene uporabe EKO živil in živil lokalnih dobaviteljev. Skladno z določili Uredbe o zelenem javnem naročanju morajo javni zavodi v prehrano otrok vključiti najmanj 15 % EKO živil in 20 % živil z znakom kakovosti. Stroški živil za otroke so tako višji za 6,7 % in znašajo 65,10 EUR. Višji so tudi stroški materiala in storitev, ki znašajo 70,00 EUR (+3 %). V nadaljevanju je predstavljen izračun predlaganih cen programov po starostnih skupinah in delež posameznih stroškov v ekonomski ceni na otroka glede na obstoječo in predlagano ceno.

**Tabela 1:** Izračun cen programov po starostnih skupinah

Elementi ekonomske cene – izračun na otroka		prvo starostno obdobje (1 – 3 let)	kombinirani odd. in odd. od 3-4 let	drugo starostno obdobje (od 4 – 6 let)
<b>1.</b>	<b>STROŠKI DELA (a+b+c)</b>	<b>664,99</b>	<b>531,61</b>	<b>453,80</b>
	a. bruto plače	487,05	387,28	329,07
	b. prispevki	83,28	66,22	56,27
	c. prejemki, ki pripadajo zaposlenim na osnovi predpisov iz delovno prav. razmerja	94,66	78,11	68,46
<b>2.</b>	<b>STROŠKI MATERIALA IN STORITEV</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>
<b>3.</b>	<b>STROŠKI ŽIVIL</b>	<b>65,10</b>	<b>65,10</b>	<b>65,10</b>
<b>4.</b>	<b>SKUPAJ CENA PROGRAMA BREZ ŽIVIL (1+2)</b>	<b>734,99</b>	<b>601,61</b>	<b>523,80</b>
<b>SKUPAJ CENA PROGRAMA (3+4)</b>		<b>800,09</b>	<b>666,71</b>	<b>588,90</b>

**Tabela 2:** Struktura cene

Program \ Stroški	1-3 let		3-4 let in komb. odd.		4-6 let	
	Obstoječa cena	Predlagana cena	Obstoječa cena	Predlagana cena	Obstoječa cena	Predlagana cena
Stroški dela	81,99%	83,11 %	78,41 %	79,75 %	75,59 %	77,07 %
Stroški mat. in stor.	9,50 %	8,75 %	11,39 %	10,49 %	12,88 %	11,88 %
Stroški živil za otroke	8,51 %	8,14 %	10,20 %	9,76 %	11,53 %	11,05 %
Skupaj	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Predlagane cene programov se povečujejo za 11,55 % oz. 11,73 %, odvisno od programa.

**Tabela 3:** Cene programov in njeno povišanje

Program	Veljavna cena	Predlagana cena	Indeks
1-3 let	716,00 EUR	<b>800,00 EUR</b>	<b>111,73</b>
3-4 let in kombiniran oddelek	597,00 EUR	<b>667,00 EUR</b>	<b>111,73</b>
4-6 let	528,00 EUR	<b>589,00 EUR</b>	<b>111,55</b>

Oblikovana cena je podlaga za izračun plačila staršev in izračun razlike, ki jo je dolžna zagotavljati občina. Višina plačila vrtca se ugotavlja glede na povprečni mesečni dohodek na osebo in se določi

v odstotku od cene programa za vrtec in na podlagi uvrstitve v dohodkovni razred. V skladu z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev plačilo staršev določi Center za socialno delo. Starši plačajo največ 77% cene programa, kar pomeni zanje polno plačilo.

**Tabela 4:** Plačila staršev po dohodkovnih razredih glede na trenutno veljavno ceno in novo predlagano ceno (v EUR)

Dohodkovni razred	1. starostno obdobje			Program 3-4 let in kombinirani oddelki			2. starostno obdobje		
	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje
cene programov	716,00	800,00	84,00	597,00	667,00	70,00	528,00	589,00	61,00
1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2 (10 %)	71,60	80,00	8,40	59,70	66,70	7,00	52,80	58,90	6,10
3 (20 %)	143,20	160,00	16,80	119,40	133,40	14,00	105,60	117,80	12,20
4 (30 %)	214,80	240,00	25,20	179,10	200,10	21,00	158,40	176,70	18,30
5 (35 %)	250,60	280,00	29,40	208,95	233,45	24,50	184,80	206,15	21,35
6 (43 %)	307,88	344,00	36,12	256,71	286,81	30,10	227,04	253,27	26,23
7 (53 %)	379,48	424,00	44,52	316,41	353,51	37,10	279,84	312,17	32,33
8 (66 %)	472,56	528,00	55,44	394,02	440,22	46,20	348,48	388,74	40,26
9 (77 %)	551,32	616,00	64,68	459,69	513,59	53,90	406,56	453,53	46,97

**Tabela 5:** Plačilna lestvica za starše

Dohodkovni razred	Povprečni mesečni dohodek na osebo (v evrih)	Plačilo staršev (v % od cene programa)
1	do 241,49	0%
2	od 241,50 do 402,50	10%
3	od 402,51 do 483,01	20%
4	od 483,02 do 563,50	30%
5	od 563,51 do 711,12	35%
6	od 711,13 do 858,67	43%
7	od 858,68 do 1.100,20	53%
8	od 1.100,21 do 1.328,28	66%
9	od 1.328,29	77%

Občina v povprečju krije 64 % cene vrtca. Poleg sredstev za razliko cene vrtca pa zagotavlja sredstva tudi za:

- dodatni program – obdaritev otrok v decembru, izvajanje prireditev v okviru prazničnega decembra, nabava didaktičnega materiala in za izvajanje dodatne strokovne pomoči, izvedba prireditve Kolesarček;
- dodatne urice angleščine;
- vzgojitelje za zgodnjo obravnavo otrok;
- nadomeščanje v času koriščenja rednih letnih dopustov, predvsem v juliju in avgustu, ko se izpiše pribl. 1/3 otrok;
- odpravnine v primeru večjega števila upokojitev;
- spremljevalke dolgotrajno bolnim oz. gibalno oviranim otrokom;
- amortizacijo;
- investicijsko vzdrževanje.

Tako kot v preteklosti tudi tokrat predlagamo zdravstvene in poletne rezervacije v juliju in avgustu. Starši otrok, ki imajo stalno bivališče v Občini Rogaška Slatina lahko v poletnih mesecih uveljavljajo nižji prispevek, in sicer za neprekinjeno odsotnost otroka najmanj 30 in največ 60 koledarskih dni v juliju in/ali avgustu. Za rezervacijo starši plačajo prvi mesec 30 % od njihovega, z odločbo določenega, dohodkovnega razreda znižanega za znesek neporabljenih živil, drugi mesec pa 50 %.

Starši lahko uveljavljajo tudi zdravstveno rezervacijo za primer celomesečne odsotnosti otroka v primeru bolezni. Starši v tem primeru plačajo 50 % svojega prispevka, znižanega za znesek neporabljenih živil. Navedeno plačilo starši uveljavljajo na podlagi vloge in zdravniškega potrdila. Starši lahko te rezervacije uveljavljajo le za otroke, katerih plačilo ni sofinancirano iz državnega proračuna.

### **3. Cilji in namen**

S spremembo cene predšolske vzgoje se bo ta uskladila z dejansko višino stroškov dela, materiala in storitev ter živil.

### **4. Ocena finančnih posledic**

V proračunu občine za leto 2026 smo na postavki 19001 Sofinanciranje cene programa v vrtcu Rogaška Slatina načrtovali sredstva v višini 2.254.430 EUR. Pri tem smo upoštevali predviden dvig cen, zato ocenjujemo da predlagana sprememba cen ne bo imela dodatnih finančnih učinkov za občinski proračun.

Predlagamo, da Odbor za družbene dejavnosti obravnava predlog cen programov za predšolsko vzgojo v Vrtcu Rogaška Slatina vključno z odbitkom za prehrano ter poletnimi in zdravstvenimi rezervacijami in o tem poda svoje mnenje.

Polonca GOLOB KOVAČIČ  
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ  
ŽUPAN

**PREDLOG POVIŠANJA EKONOMSKE CENE**

**PROGRAMOV v VRTCU ROGAŠKA SLATINA**

**Štev.: 032-1/2026-9**

**Rogaška Slatina, 7. 4. 2026**

## I. SPLOŠNO

**Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05 in 93/15)** določa, da se cene programov usklajujejo enkrat letno, v primeru, da pride do bistvenih sprememb višine posameznih elementov cene programov, pa lahko tudi v vmesnem obdobju. V vrtcu Rogaška Slatina je bila zadnja uskladitev ekonomske cene s 1. 3. 2025, ko je začel nov plačni sistem *Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS – Ur. l. RS, št. 95/24)* in Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. 99/24).

V Vrtcu Rogaška Slatina se izvaja dnevni program, ki je namenjen otrokom od prvega leta starosti pa do vstopa v šolo. Dnevni program traja od šest do devet ur in obsega vzgojo, varstvo in prehrano otrok.

Programi se izvajajo v 24 rednih oddelkih, od tega v 15 oddelkih v enoti Izvir, 5 oddelkih v enoti Potoček, 2 oddelkih v enoti Studenček in 2 oddelkih v enoti Kapljica.

**Tabela 1:** Število oddelkov in otrok v oddelkih:

Enota	Oddelek	Število oddelkov	Štev. otrok *
Izvir	Starost 1 - 3 let	8	98
Izvir	Starost 3 – 4 let	1	19
Izvir	Starost 4 – 6 let	5	108
Izvir	Kombinirani oddelek	1	17
Potoček	Starost 1 - 3 let	1	12
Potoček	Kombinirani oddelek	1	19
Potoček	Starost 4 – 6 let	3	63
Studenček	Kombinirani oddelek	2	37
Kapljica	Starost 1 - 3 let	1	11
Kapljica	Starost 4 – 6 let	1	18
	<b>Skupaj</b>	<b>24</b>	<b>402</b>

\* podatki: april 2026

**Tabela 2:** Sistemizacija delovnih mest za šolsko leto 2025/2026

Zap. št.	Skupine delovnih mest	Število oddelkov	Delovno mesto	Število zaposlenih
1.	Vodstvo	24	Ravnateljica Pomočnik ravnatelja	1,00 1,00
2.	Pedagoški delavci	24	Vzgojitelj Pomočnik vzgojitelja	25 26
3.	Svetovalni in strokovni delavci	24	Svetovalni delavec -psihologinja Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo otrok (DSP) Organizator prehrane Organizator zdravstveno-higienskega režima	0,857 1,60 0,414 0,414
4.	Spremljevalec		Spremljevalec gibalno oviranih učencev V (dolgotrajno bolnemu otroku)	2,50
5.	Računovodsko-administrativni delavci	24	Glavni računovodja VII/1 Poslovni sekretar VI (I) Knjigovodja VI	1,00 1,00 0,5625
6.	Drugo tehnično osebje	24	Kuhar IV Dietni kuhar IV Kuhar IV – iz sredstev tržne dejavnosti Kuharski pomočnik II Hišnik IV Perica II Čistilka II	3,655 1,00 0,80 1,96 1,625 2,060 4,10
			<b>SKUPAJ:</b>	<b>76,5475</b>

Iz tabele je razvidno, da je za izvedbo programa v vrtcu Rogaška Slatina sistemiziranih 76,5475 delovnih mest. Za izračun cene programov se upošteva 71,1475 delovnih mest.

## **II. ELEMENTI ZA IZRAČUN CENE PROGRAMA**

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, natančno opredeljuje elemente in postopek za izračun cene. Kot elementi za oblikovanje cen programov se upoštevajo: stroški dela, stroški materiala in storitev ter stroški živil za otroke. Med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcem v skladu z zakonom zagotavlja občina ustanoviteljica in vsi drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (odpravnine presežnim delavcem, javna dela, sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih priprav, stroški sodnih postopkov ...). Stroške, ki niso elementi za izračun cene po tem pravilniku, krije vrtcem ustanovitelj v skladu z zakonom, drugimi predpisi oz. v skladu s pogodbo o financiranju zavodov.

Cena programa je sestavljena iz stroškov za vzgojo, varstvo in prehrano otrok v vrtcu. Pri izračunavanju se kot element za oblikovanje cene programov upoštevajo:

### **1. STROŠKI DELA**

ki vključujejo:

1. plače zaposlenih,
2. prispevki in davki na plače zaposlenih,
3. dodatno pokojninsko zavarovanje javnih uslužbencev,
4. prejemki, ki pripadajo delavcem v skladu z zakoni, kolektivno pogodbo in drugimi predpisi za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči, prehrana delavcev med delom, prevoz zaposlenih na delo in iz dela, sredstva za *delo sindikalnega zaupnika*, ...),
5. delovna uspešnost,
6. sredstva za *nadomeščanje odsotnih delavcev* iz razloga nezmožnosti dela zaradi bolezni ali poškodbe do 30 delovnih dni (*sprememba Pravilnika – Ur. l. RS, št. 95/15*).

Stroški dela so se v obdobju od zadnje spremembe ekonomske cene na podlagi sprejetega Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 99/24), Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24) in druge zakonodaje zvišali, zato obstoječa cena ne vsebuje potrebnih sredstev za:

- za odpravo **drugega obroka** (1.10.2025) - prenova plačnega sistema s 1. januarjem 2025. Za vse zaposlene je bilo potrebno opraviti prevedbo plačnih razredov in nazivov ter plačnih razredov na dan 31.12.2024 v skladu z določbami ZSTSPJS in Aneksa h KPVIZ. Javni uslužbenci so upravičeni do izplačila višjih plač postopno v obdobju od 1. januarja 2025 do 1. januarja 2028 (prehodno obdobje), v največ šestih obrokih. Odprava 1. obroka je bila izvedena 1.1.2025,
- odpravo tretje tranše (obroka) 1.6.2026,
- prenove plačnega sistema s 1. januarjem 2025, ki je prinesel spremembe glede napredovanj javnih uslužbencev v plačne razrede in nazive. Javni uslužbenci napredujejo v plačne razrede dvakrat letno in sicer 1. junija oziroma 1. decembra,
- napredovanja delavcev v naziv in plačne razrede v letu 2025, ki so pridobili pravico do višje plače s 1. junijem 2025 oz. 1. decembrom 2025;
- napredovanja delavcev v naziv in plačne razrede v letu 2026, ki pridobijo pravico do višje plače s 1. junijem 2026;
- povišanje minimalne plače iz 1.277,72 evrov na 1.481,88 evrov v letu 2026, od 1.1.2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- regres za LD višini minimalne plače, v letu 2025 je bil izplačan regres v višini 1.341,61 evrov, za leto 2026 pa znaša regres v višini 1.630,07 evrov;

- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, ki je za leto 2025 znašal 41,14 evrov, od 1.1.2026 pa znaša 44,02 evrov;
- dvig osnovne plače od 1.4.2026 zaradi uskladitve plačne lestvice na podlagi druge alineje prvega odstavka 104. čl. ZSTSPJS, ki določa, da se vrednosti plačnih razredov in osnovnih plač v letu 2026 uskladijo pod pogojem, da rast cen življenjskih potrebščin v letu 2025 preseže 1,8 odstotka. V primeru iz prejšnjega stavka se vrednost plačnih razredov plačne lestvice in osnovnih plač javnih uslužbencev uskladi v višini razlike med dejansko rastjo cen življenjskih potrebščin v letu 2025 in 1,8 odstotka. Ker je po podatkih SURS znašala rast cen življenjskih stroškov v letu 2025 za 2,70 odstotkov, smo pri izračunu sredstev za plače upoštevali dvig plačnih razredov in osnovnih plač za 0,9 odstotka.
- **zimski regres** smo v skladu z Zakonom o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR) upoštevali v višini 50 odstotkov minimalne plače, kar znaša 740,94 evrov. V veljavnem ZIPRS2627 v 55. členu piše, da se v letu 2026 občinam povrne 60 odstotkov izdatkov, ki jim bodo nastali z izplačilom zimskega regresa zaposlenim v občinskih upravah in javnih zavodih, za katere se plače zaposlenih zagotavljajo iz občinskih proračunov, kar pomeni, da se v ekonomsko ceno vključi 40 odstotkov zimskega regresa.

Za vse zaposlene je bilo potrebno opraviti prevedbo plačnih razredov in nazivov ter plačnih razredov na dan 31.12.2024 v skladu z določbami ZSTSPJS in Aneksa h KPviz. Javni uslužbenci so upravičeni do izplačila višjih plač postopno v obdobju od 1. januarja 2025 do 1. januarja 2028 (prehodno obdobje), v največ šestih obrokih. Odprava 1. obroka je bila izvedena 1.1.2025 in drugega 1.10.2025. Mesečni strošek drugega obroka 1. oktobra 2025 je znašal **9.034,72** evrov s prispevki.

Odprava tretjega obroka se odpravlja **1. junija 2026**. Mesečni strošek odprave tretjega obroka 1. junija 2026 znaša **6.067,93** evrov s prispevki.

Usklajena vrednost plačnih razredov plačne lestvice in osnovnih plač za 0,90 odstotka velja od **1. aprila 2026**. Mesečni strošek iz tega naslova znaša **1.617,44** evrov s prispevki.

V skladu z Aneksom h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Ur. l. RS, št. 94/24) znaša **regres za letni dopust** za leto 2026 v višini 1.630,07 evrov. V letu 2025 je bil izplačan v višini 1.341,61 evrov, letni znesek je višji za 23.771,62 evrov.

V skladu z Zakonom o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR) in 55. čl. ZIPRS2627 se v ekonomsko ceno vključi 40 odstotkov **zimskega regresa**, kar pomeni na letni ravni **22.139,29 evrov**. Za leto 2025 je zimski regres v celoti povrnila država.

V letu 2025 je v Vrtcu Rogaška Slatina napredovalo v **plačne razrede** 20 delavcev, od tega 9 delavcev za dva in 11 delavcev za 1 plačni razred. Pravico do višje plače so pridobili s 1.6.2025 oziroma 1.12.2025. V naziv s 1. julijem 2025 so napredovale 4 delavke in sicer dve v naziv MENTOR, ena v naziv SVETOVALEC in ena v naziv VIŠJI SVETNIK. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **1.811,64** evrov.

S 1. junijem 2026 v Vrtcu Rogaška Slatina napreduje v **plačne razrede** 6 delavcev, od tega 1 delavka za dva in 5 delavcev za en plačni razred. Pravico do višje plače pridobijo s 1. junijem 2026.

V **višji naziv** mentor napredujeta s 1. decembrom 2025 dve delavki, s 1. marcem 2026 napreduje v višji naziv še 5 delavk in sicer dve delavki napredujeta v naziv MENTOR in tri delavke v naziv SVETOVALEC. Mesečni strošek iz naslova napredovanj v plačne razrede in nazive s prispevki v letu 2026 znaša **1.619,19** evrov.

Stroški dela se obračunavajo v skladu z naslednjimi predpisi:

1. Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. l. RS, št. 95/24);
2. Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25);
3. Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 99/24);
4. Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) – 7. člen;
5. Uredba o kriterijih za določitev položajnega dodatka za javne uslužbence (Ur. l. RS št. 85/10, 173/20 in 121/21);
6. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 109/24 in 6/26);
7. Pravilnik o metodologiji za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 6/25 in 9/26);
8. Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR) (Ur. l. RS, št. 91/25);
9. Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24);
10. Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKoIP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15 in 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23, 13/24, 99/24, 109/24 – popr., 92/25 in 6/26);
11. Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS (Ur. l. RS, št. 18/91-I, 13/93-ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94-ZRPJZ, 27/94, 80/94 64/95, 19/97, 37/97, 87/97-ZPSDP, 3/98, 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 40/99-POPR., 99/01, 73/03, 77/07, 115/05, 43/06-ZKoIP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 57/08-KPJS, 67/08, 01/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15, 88/16, 80/18, 31/19, 80/19, 97/20, 160/20, 188/21, 136/22, 12/24, 22/24 in 92/25).

Na podlagi 2. in 4. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Ur. l. RS, št. 115/05) ter na podlagi 30. čl. Kolektivne pogodbe o oblikovanju pokojninskega načrta za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 11/04 s spremembami) se od 1. januarja 2025 dalje uveljavijo višine premij po premijskih razredih, kot so določene v Sklepu o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za JU (Ur. l. RS, št. 112/25).

**Stroške za prehrano** smo upoštevali v višini 7,40 evrov/dan za 21 delovnih dni mesečno (v letu 2025 je znašal od 1.1.-30.6.2025 v višini 7,08 in od 1.7.-31.12.2025 v višini 7,41 evrov na dan). Do njega so upravičeni vsi zaposleni, ki delajo 4 ure dnevno ali če delajo skrajšani delovni čas na podlagi predpisov o PIZ, o zdravstvenem zavarovanju in starševskem dopustu.

**Prevoz na delo in z dela** zaposlenim v vrtcu obračunavamo, če znaša razdalja od kraja bivališča oziroma kraja, iz katerega se dejansko vozijo na delo in z dela do delovnega mesta več kot dva kilometra, upošteva tudi pešpoti, v višini najcenejše mesečne vozovnice javnega prevoza. V kolikor javni prevoz pri posameznikih ni možen, se zaposlenemu prizna kilometrina v višini 10 odstotkov cene neosvinčenega 95-oktanskega bencina.

Tudi podatke za **odpravnine, solidarnostne pomoči in jubilejne nagrade** smo upoštevali na podlagi znanih podatkov in v skladu z Aneksom h KPJ in Aneksom s KPVIZ. Vedeti pa moramo, da ti stroški nastajajo le občasno in bistveno vplivajo v letu izplačila na višino cene pri izračunu. Pri izračunu cene programov smo upoštevali višino odpravnine za **eno strokovno delavko** (tri povprečne mesečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece). V letu 2026 je upravičeno do **jubilejne nagrade** osem zaposlenih in sicer: ena za 40 let delovne dobe, štirje zaposleni do jubilejne nagrade za 30 let delovne dobe, pet zaposlenih do jubilejne

nagrade za 20 let in trije zaposleni do jubilejne nagrade za 10 let delovne dobe (zaradi članstva v sindikatu pripada delavcem 20 % višja jubilejna nagrada).

V stroške dela smo vključili še **sredstva za nadomeščanje odsotnih delavcev** v višini 1 % sredstev od bruto plač zaposlenih za izvajanje javne službe, iz letnega poročila za leto 2025 in jih razdelili na skupno število otrok. Zaradi deleža starejših zaposlenih v vrtcu se povečuje delež daljših bolniških odsotnosti, kar predstavlja vedno večji strošek. Zaradi zagotavljanja varnosti, sočasne prisotnosti in izpeljevanje programa smo dolžni izostali kader ustrezno nadomestiti. Povprečna odsotnost delavca v letu 2024 je bila 4,67 delavca na dan, v letu 2025 pa je znašala 8,85 delavca na dan.

Vse prejemke smo delili s skupnim številom otrok vseh starostnih skupin ob upoštevanju fleksibilnega normativa in tako dobili skupen strošek na otroka.

Stroški plač za zaposlene, ki opravljajo tržno dejavnost, niso vključeni med stroške za izračun ekonomske cene programov.

## 2. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV

Stroški materiala in storitev so v skladu s 6. členom metodologije razdeljeni na

- funkcionalne stroške objektov
- funkcionalne stroške osnovne dejavnosti,
- druge specifične namenske stroške.

a) Funkcionalni stroški objektov in opreme za:

- ogrevanje (poraba kuriv in dimnikarske storitve),
- električno,
- plin,
- vodo,
- komunalne storitve
- čistilni material in storitve,
- tekoče vzdrževanja prostora in opreme,
- uporabo in vzdrževanje vozila za prevoz prehrane,
- zavarovalne premije,
- varovanje zgradb in prostorov in
- druge storitve in material, ki imajo naravo stroškov materiala in storitev.

b) Funkcionalni stroški osnovne dejavnosti za:

- didaktična sredstva in igrače,
- stalno strokovno izpopolnjevanje v skladu s kolektivno pogodbo (kotizacije in povračila stroškov v zvezi z izobraževanjem-potni stroški, nočitve, dnevnice),
- obvezne zdravstvene storitve in varstvo pri delu,
- stroške pisarniškega materiala,
- stroške plačilnega prometa,
- naročnine za časopise, revije, knjige in strokovno literaturo,
- telefonske storitve,
- računalniške storitve,
- svetovalne storitve in drugi specifični namenski stroški.

Pri izračunu **materialnih stroškov in storitev** na otroka smo upoštevali samo stroške za dejavnost (brez tržne dejavnosti) za koledarsko leto 2025 ter ocenili predvidene materialne stroške za leto 2026 glede na sedaj znane višje cene energentov (ogrevanje, električna, komunalne storitve, čistila, vzdrževalna dela, ...).

V izračun niso vključeni stroški dodatnih dejavnosti in stroški, ki so namensko pokriti s prihodki.

Stroški materiala in storitev se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upoštevaje najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka in so za vse starostne skupine enaki.

Stroški materiala in storitev so vsi stroški za nabavljeni material in opravljene storitve za osnovno dejavnost ter stroške vzdrževanja objektov in opreme (komunalne storitve, nabavne cene čistil, cene vzdrževalnih del, cene didaktičnega materiala, idr. ...). Mesečni strošek materiala in storitev na otroka znaša 70,00 evrov.

### **3. STROŠKI ŽIVIL ZA OTROKE**

Stroški živil za otroke se pri izračunu cene določijo na podlagi števila obrokov, ki jih vrtec zagotavlja na otroka v posameznem programu in cen, ki jih vrtec doseže z izbiro najugodnejših ponudnikov v postopkih oddaje javnih naročil. Mesečni strošek živil na otroka znaša 65,10 evrov (3,10 evrov na dan, preračunano na 21 delovnih dni).

Zaradi globalnih žarišč se posledice poznajo tudi v različnih sektorjih v Sloveniji. Med drugim se povečujejo cene surovin in energentov, ki vplivajo tudi na ceno živil, te pa na obratovalne stroške javnih zavodov, ki morajo posledično usklajevati cene oskrbnin. Dražijo se energenti, stroški dela in storitev, s tem pa se soočajo praktično vsi sektorji, tudi sektor za prehrano, ki se mu dražijo tudi vhodne surovine. V zadnjem obdobju se je namreč večini izdelkov, ki jih uvrščamo med osnovne življenjske izdelke cena zelo zvišala: meso in mesni izdelki, olje, sladkor, moka in mlevski izdelki, med, sadje, zelenjava in druga osnovna živila. Velik vpliv na zvišanje cen imajo tudi podnebne spremembe, katerih posledica so izredne slabe letine (pozebe, suša, požari, poplave, itd. ...). To je višja sila, na katero nimamo vpliva in je tudi ni možno predvideti. Povišanje je tudi posledica razširjene uporabe EKO živil in uporabe izključno kakovostnega mesa ter mesnih izdelkov ter dobav od lokalnih dobaviteljev.

Skladno z določili Uredbe o zelenem javnem naročanju (Ur. l. RS, št. 51/17 s spremembami) morajo javni zavodi v prehrano otrok vključiti najmanj 12 % EKO ŽIVIL in 20 % živil z znakom kakovosti. Od 1.1.2025 je spremenjen procent vključitve EKO ŽIVIL na 15 %.

Znesek živil na dan predstavlja postavko, ki se odšteje od ekonomske cene programov vrtcev v primeru odsotnosti otroka, staršem, ministrstvu in lokalni skupnosti, zavezanki za plačilo vrtca, v deležih, določenih z odločbo o višini prispevka staršev.

### **III. IZRAČUN EKONOMSKE CENE**

V prilogi so prikazani trije izračuni ekonomske cene in sicer za različna starostna obdobja:

A – starostno obdobje 1 – 3 let za dnevno varstvo

B – starostno obdobje 3 – 4 let in kombinirani oddelki za dnevno varstvo

C – starostno obdobje 4 – 6 let za dnevno varstvo

Iz navedenega ugotovimo, da se cena v skladu s Pravilnikom o metodologiji cene programa izračuna tako, da se povprečni strošek dela za vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic ter ostali stroški dela (povračila stroškov, osebni prejemki, premije dodatnega kolektivnega zavarovanja) izračunajo posebej za programe oddelkov in se delijo s številom otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

K tem stroškom se prištejejo stroški dela ter ostali stroški dela za delavce, ki ne delajo neposredno v oddelkih in stroški materiala in storitev ter stroški živil. Ti stroški se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upoštevaje najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

V vseh podanih primerih predstavljajo stroški, ki se nanašajo na plače, prispevke in davke na plače zaposlenih, premijo dodatnega pokojninskega zavarovanja ter prejemke, ki pripadajo delavcu v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo, zelo visok del ekonomske cene. K temu

pa pogojujejo veljavni normativi, ki se uporabljajo pri oblikovanju skupin, torej predvsem število otrok v skupini.

**Tabela 3:** Struktura cene programov na otroka

Elementi cene	Starostno	Struktura	Starostno	Struktura	Starostno	Struktura
	obdobje 1 – 3 let		obdobje 3 – 4 let in kombinirani oddelki		obdobje 4 – 6 let	
1. STROŠKI DELA	664,90	83,11	531,90	79,75	453,90	77,06
2. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV	70,00	8,75	70,00	10,49	70,00	11,89
3. ŽIVILA	65,10	8,14	65,10	9,76	65,10	11,05
<b>SKUPAJ (1 + 2 + 3)</b>	<b>800,00</b>	<b>100</b>	<b>667,00</b>	<b>100</b>	<b>589,00</b>	<b>100</b>

V strukturi izračunane cene programov predstavljajo stroški dela v starostnem obdobju 1 – 3 let 83,11 odstotkov, v starostnem obdobju 3 – 4 in kombiniranih oddelkih 79,75 odstotkov ter v starostnem obdobju 4 – 6 let 77,06 odstotkov.

Kot je razvidno iz primerov so stroški materiala in stroški storitev izračunani glede na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upoštevaje najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka ter stroški živil na povprečno število otrok vključeno v vse oddelke.

V primeru, da je število otrok v oddelkih manjše od števila, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka, je občina ustanoviteljica vrtca dolžna vrtcu zagotavljati sredstva v višini cene programa brez živil za število otrok, ki predstavlja razliko med dejanskim številom otrok v oddelku in najvišjim normativnim številom (10. čl. Pravilnika o metodologiji).

Pri izračunu ekonomske cene smo pri stroških dela upoštevali:

- plačno lestvico 1. januar 2025;
- uskladitev plačne lestvice 1. april 2026;
- odprava tretje tranše (obroka) 1. junij 2026;
- napredovanja delavcev v nazive in plačne razrede v letu 2025, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2025;
- napredovanja v plačne razrede in nazive 1. junij 2026;
- regres za LD višini 1.630,07 evrov;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenecv iz 41,14 evrov (2025) na 44,02 evrov za leto 2026.

Zaradi navedenih sprememb predlagamo, da se cena programa 1 – 3 let poviša za **11,73 %**, cena programa 3 – 4 let in kombinirani oddelki poviša **11,73 %** in cena programa 4 – 6 let poviša za **11,55 %**.

Tako bi cene programov znašale:

Tabela 4: Pregled cen programov

Program	Potrjena cena 1. 3. 2025	Cena programa, izračunana po metodologiji	Predlagana cena 1. 5. 2026	% povišanja
Dnevni program 1– 3 let	<b>716,00</b>	800,09	<b>800,00</b>	<b>11,73</b>
Dnevni program 3 – 4 let in Kombinirani oddelki	<b>597,00</b>	666,71	<b>667,00</b>	<b>11,73</b>
Dnevni program 4 – 6 let	<b>528,00</b>	588,90	<b>589,00</b>	<b>11,55</b>

**Stroški programa za otroke s posebnimi potrebami**, ki so vključeni v redne oddelke vrtca, so sestavljeni iz **cene programa**, v katerega je vključen otrok, in **dodatnih stroškov**, t.j. stroškov spremljevalca otroka s posebnimi potrebami.

Polni dnevni **odbitek za živila** znaša **3,10** evrov za vse celodnevne programe. Dnevni odbitek za živila v vrtcu se izračuna procentualno glede na plačilni razred staršev od **3,10** evrov.

Glede na zgoraj omenjena dejstva prosimo, da predlagane cene potrdite z veljavnostjo od 1. 5. 2026.

S spoštovanjem!

Računovodstvo:  
Olga DROFENIK

OLGA  
DROFENIK

Digitalno podpisal  
OLGA  
DROFENIK  
Datum: 2026.04.07 12:19:57  
+0200'

Ravnateljica:  
Katja Potočnik

Katja  
Potočnik

Digitalno podpisal  
Katja Potočnik  
Datum: 2026.04.07  
12:26:03 +0200'

Priloga:

- A. izračun ekonomske cene 1 – 3 let
- B. izračun ekonomske cene 3 – 4 let in kombinirani oddelki
- C. izračun ekonomske cene 4 – 6 let

## IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU

## O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH

1.5.2026

14 otrok

ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROSKI DELA</b>							
A)	Bruto plače vzgojiteljica		24,500	67.883,22	1,021	2.828,47		
1.	pomočnica vzgojiteljica		26,000	50.770,53	1,083	2.115,44		
	<b>skupaj</b>	<b>24</b>	<b>50,500</b>	<b>118.653,75</b>	<b>2,104</b>	<b>4.943,91</b>	<b>4.943,91</b>	
B)	2 % DELOVNA USPEŠNOST		115.130,06	2.302,60 mesečno			95,94	
C)	POVIŠANJE PLAČ 1.4.2026			1.054,74 mesečno			43,95	
D)	ODPRAVA 3. TRANŠE 1.6.2026			3.798,07 mesečno			158,25	
E)	NAPREDOV.v NAZIV v letu 2026			1.288,34 mesečno			53,68	
F)	NAPREDOV.v PLAČ.RAZRED v letu 2026			297,49 mesečno			12,40	
G)	PRISPEVKI NA PLAČE					17,10%	907,69	
H)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.			2.371,57 mesečno			98,82	
I)	REGRES ZA LD			83.948,60 letno		6.995,72	291,49	
J)	ZIMSKI REGRES			15.411,55 letno		1.284,30	53,51	
K)	PREHRANA MED DELOM			8.003,10			333,46	
L)	PREVOZ NA DELO			2.471,79			102,99	
	<b>skupaj</b>			<b>125.092,39</b>			<b>2.152,18</b>	
	<b>SKUPAJ</b>						<b>7.096,08</b>	<b>506,86</b>
ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROSKI DELA</b>							
A)	Bruto plače ravnateljica	24	1,000			3.952,81		
1.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
2.	psiholog	24	0,857					
3.	organizator prehrane	24	0,414					
4.	organizator ZHR	24	0,414					
5.	računovodja	24	1,000					
6.	poslovni sekretar	24	1,000					
7.	knjigovodja	24	0,5625					
8.	kuharsko osebje	24	6,615					
9.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
10.	perica	24	2,015					
11.	čistilka	24	4,100					
	<b>skupaj (2 do 12)</b>	<b>24</b>	<b>20,6025</b>			<b>38.545,16</b>		
	<b>SKUPAJ (A)</b>					<b>42.497,97</b>		
B)	2 % DELOVNA USPEŠNOST		36.177,44	2,00%		723,55		
C)	POVIŠANJE PLAČ 1.4.2026					326,50		
D)	ODPRAVA 3. TRANŠE 1.6.2026					1.383,77		
E)	NAPREDOV.v NAZIV v letu 2026					0,00		
F)	NAPREDOV.v PLAČ.RAZRED v letu 2026					33,36		
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA				1.670,50	139,21		
H)	PRISPEVKI NA PLAČE				17,10%	7.712,85		
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					1.005,91		
J)	REGRES ZA LD			38.632,59 letno		3.219,38		
K)	ZIMSKI REGRES			6.727,74 letno		560,65		
L)	PREHRANA MED DELOM					3.601,58		
M)	PREVOZ NA DELO					1.336,58		
N)	JUBILEJNA NAGRADA			8.889,63 letno		740,80		
O)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			2.623,17 letno		218,60		
P)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			7.621,74 letno		635,15		
R)	Poračun nadomestil zaradi izplačila delovne uspešnosti					413,66		
S)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			18.601,86 letno		1.550,16		
	<b>skupaj</b>					<b>23.601,69</b>		
	<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>71,1025</b>			<b>66.099,66</b>	<b>418</b>	<b>158,13</b>
II.	<b>STROSKI MATERIALA IN STORITEV</b>							<b>70,00</b>
III.	<b>ZIVILA</b>							<b>65,10</b>
	<b>SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA</b>							<b>800,09</b>

716,00

84,09

11,75%

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU  
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH1.5.2026  
19 otrok

ODDELEK 3-4 let, kombinirani oddelek								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROSKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,500	67.883,22	1,021	2.828,47		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,000	50.770,53	1,083	2.115,44		
	<b>skupaj</b>	<b>24</b>	<b>50,500</b>	<b>118.653,75</b>	<b>2,104</b>	<b>4.943,91</b>	<b>4.943,91</b>	
B)	2 % DELOVNA USPEŠNOST		115.130,06	2.302,60	mesečno		95,94	
C)	POVIŠANJE PLAČ 1.4.2026			1.054,74	mesečno		43,95	
D)	ODPRAVA 3. TRANŠE 1.6.2026			3.798,07	mesečno		158,25	
E)	NAPREDOV.v NAZIV v letu 2026			1.288,34	mesečno		53,68	
F)	NAPREDOV.v PLAČ.RAZRED v letu 2026			297,49	mesečno		12,40	
G)	PRISPEVKI NA PLAČE					17,10%	907,69	
H)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.			2.371,57			98,82	
I)	REGRES ZA LD			83.948,60	letno	6.995,72	291,49	
J)	ZIMSKI REGRES			15.411,55	letno	1.284,30	53,51	
K)	PREHRANA MED DELOM			8.003,10			333,46	
L)	PREVOZ NA DELO			2.471,79			102,99	
	<b>skupaj</b>			<b>125.092,39</b>			<b>2.152,18</b>	
	<b>SKUPAJ</b>						<b>7.096,08</b>	<b>373,48</b>
ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROSKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			<b>3.952,81</b>		
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,615					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,060					
12.	čistilka	24	4,100					
	<b>skupaj (2 do 12)</b>	<b>24</b>	<b>20,6475</b>			<b>38.545,16</b>		
	<b>SKUPAJ (A)</b>					<b>42.497,97</b>		
B)	2 % DELOVNA USPEŠNOST		36.177,44	2,00%		723,55		
C)	POVIŠANJE PLAČ 1.4.2026					326,50		
D)	ODPRAVA 3. TRANŠE 1.6.2026					1.383,77		
E)	NAPREDOV.v NAZIV v letu 2026					0,00		
F)	NAPREDOV.v PLAČ.RAZRED v letu 2026					33,36		
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA				1.670,50	139,21		
H)	PRISPEVKI NA PLAČE				17,10%	7.712,85		
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					1.005,91		
J)	REGRES ZA LD			38.632,59	letno	3.219,38		
K)	ZIMSKI REGRES			6.727,74	letno	560,65		
L)	PREHRANA MED DELOM					3.601,58		
M)	PREVOZ NA DELO					1.336,58		
N)	JUBILEJNA NAGRADA			8.889,63	letno	740,80		
O)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			2.623,17	letno	218,60		
P)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			7.621,74	letno	635,15		
R)	Poračun nadomestil zaradi izplačila delovne uspešnosti					413,66		
S)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.OBSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			18.601,86	letno	1.550,16		
	<b>skupaj</b>					<b>23.601,69</b>		
	<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>71,1475</b>			<b>66.099,66</b>	<b>418</b>	<b>158,13</b>
II.	<b>STROSKI MATERIALA IN STORITEV</b>							<b>70,00</b>
III.	<b>ZIVILA</b>							<b>65,10</b>
	<b>SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA</b>							<b>666,71</b>

597,00  
69,71

11,68%

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU  
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH1.5.2026  
24 otrok

ODDELEK 4-6 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev. zap. na oddenek	Povprečna bruto plača na oddenek	Stroški na oddenek na mesec	Stroški na otroka na mesec
<b>I. STROSKI DELA</b>								
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,500	67.883,22	1,021	2.828,47		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,000	50.770,53	1,083	2.115,44		
	<b>skupaj</b>	<b>24</b>	<b>50,500</b>	<b>118.653,75</b>	<b>2,104</b>	<b>4.943,91</b>	<b>4.943,91</b>	
B)	2 % DELOVNA USPEŠNOST		115.130,06	2.302,60	mesečno		95,94	
C)	POVIŠANJE PLAČ 1.4.2026			1.054,74	mesečno		43,95	
D)	ODPRAVA 3. TRANŠE 1.6.2026			3.798,07	mesečno		158,25	
E)	NAPREDOV.v NAZIV v letu 2026			1.288,34	mesečno		53,68	
F)	NAPREDOV.v PLAČ.RAZRED v letu 2026			297,49	mesečno		12,40	
G)	PRISPEVKI NA PLAČE					17,10%	907,69	
H)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.			2.371,57	mesečno		98,82	
I)	REGRES ZA LD			83.948,60	letno	6.995,72	291,49	
J)	ZIMSKI REGRES			15.411,55	letno	1.284,30	53,51	
K)	PREHRANA MED DELOM			8.003,10			333,46	
L)	PREVOZ NA DELO			2.471,79			102,99	
	<b>skupaj</b>			<b>125.092,39</b>			<b>2.152,18</b>	
	<b>SKUPAJ</b>						<b>7.096,08</b>	<b>295,67</b>
ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
<b>I. STROSKI DELA</b>								
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			3.952,81		
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,615					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,060					
12.	čistilka	24	4,100					
	<b>skupaj (2 do 12)</b>	<b>24</b>	<b>20,6475</b>			<b>38.545,16</b>		
	<b>SKUPAJ (A)</b>					<b>42.497,97</b>		
B)	2 % DELOVNA USPEŠNOST		36.177,44	2,00%		723,55		
C)	POVIŠANJE PLAČ 1.4.2026					326,50		
D)	ODPRAVA 3. TRANŠE 1.6.2026					1.383,77		
E)	NAPREDOV.v NAZIV v letu 2026					0,00		
F)	NAPREDOV.v PLAČ.RAZRED v letu 2026					33,36		
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA				1.670,50	139,21		
H)	PRISPEVKI NA PLAČE				17,10%	7.712,85		
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					1.005,91		
J)	REGRES ZA LD			38.632,59	letno	3.219,38		
K)	ZIMSKI REGRES			6.727,74	letno	560,65		
L)	PREHRANA MED DELOM					3.601,58		
M)	PREVOZ NA DELO					1.336,58		
N)	JUBILEJNA NAGRADA			8.889,63	letno	740,80		
O)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			2.623,17	letno	218,60		
P)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			7.621,74	letno	635,15		
R)	Poračun nadomestil zaradi izplačila delovne uspešnosti					413,66		
S)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			18.601,86	letno	1.550,16		
	<b>skupaj</b>					<b>23.601,69</b>		
	<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>71,1475</b>			<b>66.099,66</b>	<b>418</b>	<b>158,13</b>
<b>II. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV</b>								
								<b>70,00</b>
<b>III. ŽIVILA</b>								
								<b>65,10</b>
<b>SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA</b>								
								<b>588,90</b>

528,00  
60,90

11,53%